



МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
АЭРОПОРТ АТЫРАУ

# ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2011





## СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА	6
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА	8
РУКОВОДЯЩИЙ СОСТАВ ОБЩЕСТВА	10
ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС ОБЩЕСТВА	15
ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	16
Организационная структура	16
Основные виды деятельности	16
Информация о производственных мощностях	18
ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ	20
Анализ конкурирующих аэропортов из ближнего зарубежья	20
Анализ конкурирующих аэропортов Западного Казахстана	21
ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	23
Обеспечение авиационной безопасности	23
Обеспечение безопасности полетов	23
Тарифы	25
Интегрированная система менеджмента	25
Управление персоналом	28
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА 2011 ГОД	30
Производственные показатели	30
Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности	36
Целевые значения ключевых показателей деятельности Общества	39
Общие ключевые показатели деятельности	40
Капитальные вложения	40
ВЫПОЛНЕННЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В 2011 ГОДУ	43

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	45
Расширение основной производственной деятельности	45
Коммерческая деятельность	46
Производственная деятельность	46
Финансовая деятельность	47
Инвестиционная деятельность	49
ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКОВ	50
Процесс управления рисками Общества	50
ВЫПЛАТА ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА	56
ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ СДЕЛОК ОБЩЕСТВОМ, ПРИЗНАВАЕМЫХ КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ	56
ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШАЕМЫХ СДЕЛОК ОБЩЕСТВОМ, ПРИЗНАВАЕМЫХ СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	56
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	58
СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРЕ	58
СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	59
Процесс отбора директоров	59
О независимом директоре	59
Вознаграждение членов Совета директоров	60
Разграничение ответственности Совета директоров и Правления	60
Деятельность Совета директоров	61
Информация о рассмотренных в 2011 году вопросах и принятых решениях	61
Оценка Совета директоров	63
Мероприятия в области корпоративного управления. План работы Совета директоров на 2012 год	63
Принятые меры по учету Советом директоров мнения Единственного акционера	65
Оценка позиции Общества	65
СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОБЩЕСТВА	67
Процесс отбора членов Правления	67

Вознаграждение членов Правления	68
Деятельность Правления	68
СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОБЩЕСТВА	71
СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ	72
ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ	72
Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья	72
Экологическая безопасность и охрана окружающей среды	73
Развитие работников и повышение квалификации	75
Организация отдыха	75
Социальная поддержка неработающих пенсионеров Общества	75

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА



Уважаемые дамы и господа!

Прошедший 2011 год показал, что АО «Международный аэропорт Атырау» уверенно и последовательно укрепляет свои позиции на рынке аэропортовых услуг.

Говоря о работе Общества в 2011 году, можно отметить, что мы успешно справились с поставленными задачами.

Результаты производственной деятельности в отчетном периоде являются высокими.

За 2011 год аэропортом был обслужен 10 531 рейс, что на 28,4% больше, чем в 2010 году.

В отчетном году по сравнению с 2010 годом максимальная взлетная масса воздушных судов по услуге «обеспечение взлета-посадки» увеличилась на 13,5 % что составляет 37 929 тонн.

В сравнении с 2010 годом увеличился объем услуг по обработке грузов, обеспечению авиационной безопасности, «встрече-

выпуску», обслуживанию пассажиров.

Чистая прибыль Общества за 2011 год составила 210 458 тыс. тенге.

В минувшем году Общество отметило свое 15-летие, и наша сильная позиция на рынке – это результат колоссальной работы, которую осуществлял трудовой коллектив Общества изо дня в день на протяжении всех этих лет.

За прошедшие годы освоены новые виды деятельности, в том числе обеспечение авиационной безопасности, заправка воздушных судов авиаГСМ, обработка грузов, обслуживание пассажиров.

Одним из самых главных достижений прошлых лет является строительство новой взлетно-посадочной полосы, отвечающей высоким мировым стандартам.

В последние годы одной из задач Единственного акционера Общества – АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» является внедрение в группе АО «Самрук-Қазына» наилучшей практики корпоративного управления.

Важным событием 2011 года стало проведение в АО «Международный аэропорт Атырау» внутренней диагностики системы корпоративного управления, и утверждение плана мероприятий по его совершенствованию.

Совет директоров Общества приложит все усилия для реализации поставленных Единственным акционером задач.

Деятельность АО «Международный аэропорт Атырау» и в дальнейшем будет направлена на обеспечение качественного, соответствующего требованиям международных стандартов аэропортового обслуживания, повышение уровня обеспечения авиационной безопасности, повышение доходности Общества.

Я выражаю благодарность всему трудовому коллективу Общества за добросовестную работу.

Уверен, что планы развития АО «Международный аэропорт Атырау» будут выполнены в полном объеме, а его статус надежного и перспективного партнера еще более упрочится.

Председатель Совета директоров



М. Уразбеков

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Уважаемые коллеги!



Я приступил к обязанностям председателя Правления АО «Международный аэропорт Атырау» с 19 июня 2012 года. За это короткое время я познакомился с коллективом и деятельностью Общества.

В 2011 году Общество добилось существенных успехов на пути достижения стратегических целей АО «Международный аэропорт Атырау» – роста долгосрочной стоимости и повышения качества оказываемых услуг.

8 октября 2011 года АО «Международный аэропорт Атырау» отметило пятидесятилетие со дня основания акционерного общества «Международный аэропорт Атырау».

Прошедшие пятнадцать лет вобрали в себя и трудности становления, и поиска своего места на рынке транспортных услуг, однако сегодня коллектив Общества может с гордостью сказать, что внес свой весомый вклад в развитие транспортно-коммуникационного комплекса независимого Казахстана.

Важной вехой в истории Общества стала реализация проекта строительства новой взлетно-посадочной полосы. Она была построена в короткие сроки и сдана в эксплуатацию в январе 2006 года, получив высокую оценку специалистов.

В течение 2011 года АО «Международный аэропорт Атырау» продолжил демонстрировать хорошую динамику своего развития. Благодаря привлечению новых авиакомпаний количество обслуженных воздушных судов увеличилось на 28,4% по сравнению с предыдущим годом. Выручка Общества в отчетном году составила 2 597 млн. тенге, увеличившись по сравнению с 2010 годом на 20%. Объем начисленных дивидендов по итогам 2011 года составил более 63 млн. тенге, что на 97% превышает объем по итогам 2010 года.

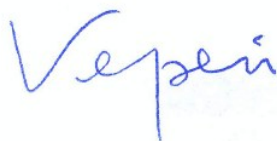


По результатам 2011 года можно уверенно сказать, что задача, поставленная перед Обществом успешно выполнена. В течение 2011 года Обществу удалось сохранить темпы работ по выполнению производственных показателей и исполнению доходной части бюджета по сравнению с сопоставимым периодом 2010 года.

Аэропорт Атырау – Компания с большим потенциалом развития, есть все возможности для реализации этого потенциала и мы уверены в успешном решении намеченных задач.

От имени руководства АО «Международный аэропорт Атырау» благодарим всех работников за добросовестный труд, мы также благодарим акционера Общества за доверие, которое они нам оказывают. Мы уверены в том, что совместными усилиями всего трудового коллектива при поддержке акционера наше Общество продолжит успешную реализацию своих стратегических целей и задач.

Председатель Правления

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Е. Керей', is written over a faint circular stamp.

Е. Керей

## РУКОВОДЯЩИЙ СОСТАВ ОБЩЕСТВА



**Уразбеков Марат Жанабергенович - Председатель Совета директоров АО «Международный аэропорт Атырау», директор по управлению транспортными активами АО «Самрук - Қазына».**

Уразбеков Марат Жанабергенович 1960 года рождения. Окончил Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности инженер-электромеханик и Академию государственной службы при Президенте Республики Казахстан по специальности “Менеджер государственной службы”. Трудовую деятельность начал в 1977 году инспектором райфинотдела, затем служил в рядах Советской армии и учился в ВУЗе.

С 1986 года работал мастером электромашинного цеха локомотивного депо, главным технологом, затем главным инженером локомотивного депо в г. Арысь.

С 1990 по 1992 год работал старшим референтом Арысского городского Совета народных депутатов.

С 1993 по 2003 год занимал должности заместителя начальника отдела, начальника отдела, заместителя директора, директора департамента железнодорожного транспорта Министерства транспорта Республики Казахстан.

2003 году был назначен заместителем Председателя Комитета железнодорожного транспорта Министерства транспорта и коммуникаций РК.

С 2006 года работал Председатель Комитета железнодорожного транспорта и путей сообщения Министерства транспорта и коммуникаций Республики Казахстан. С 2008г. - директор по управлению транспортными активами АО «Холдинг «Самрук».

С декабря 2008г. – директор по управлению транспортными активами АО Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Имеет звание Почетный железнодорожник.

**Награжден медалью “Ерен еңбегі үшін” и медалью “Астанаға 10 жыл”.**



**Сейдахметов Бекен Канелович - Член Совета директоров АО «Международный аэропорт Атырау» - независимый директор, директор РГП «Казаэропроект» Комитета гражданской авиации Министерства транспорта и коммуникаций.**

Сейдахметов Бекен Канелович 1962 года рождения. Окончил Рижский институт инженеров гражданской авиации по специальности инженер-экономист, Международную академию бизнеса МВА (магистр делового администрирования). Аспирантуру Евразийского государственного университета им. Л.Н. Гумилева. Начал трудовую деятельность с Талды-Курганского машиностроительного завода «Мирас». Работал главным бухгалтером АО «Аэропорт Алматы», заместителем начальника управления Комитета по использованию воздушного пространства и деятельности гражданской авиации МТК РК. С 1998г. - заместитель генерального директора по экономике и финансам РГП «Международный аэропорт Астана». С 2002г.- первый Вице-президент АО «Международный аэропорт Астана» С 2006г. главный эксперт группы по управлению транспортными активами АО «Холдинг «Самрук» С 2007г. – директор РГП «Казаэропроект» МТК РК.

Кандидат экономических наук.

Награжден медалями: «Ерен еңбегі үшін», «Қазақстан конституциясына он жыл», «Астанаға 10 жыл».

Имеет благодарственное письмо Президента Республики Казахстан.



**Пак Дмитрий Евгеньевич - Член Совета директоров АО «Международный аэропорт Атырау», председатель Правления АО «Международный аэропорт Атырау».**

Пак Дмитрий Евгеньевич 1973 года рождения. Окончил Атырауский институт нефти и газа по специальности инженер - механик, ОАО «Академия гражданской авиации по специальности техническая эксплуатации летательных аппаратов. Начал трудовую деятельность в 1996г. в качестве индивидуального предпринимателя. С 2001г. являлся помощником президента АО «Авиакомпания «Евро-Азия Эйр». С 2007г. - первый заместитель исполнительного директора АО «Международный аэропорт Атырау». С 2008г. по 2010г. - исполнительный директор АО «Международный аэропорт Атырау».



**Юн Альберт Павлович - Член Правления АО «Международный аэропорт Атырау», директор комплекса социальных вопросов и оперативного обеспечения.**

Юн Альберт Павлович 09.02.1948 года рождения окончил Гурьевский педагогический институт по специальности русский язык и литература, Межрегиональный заочный университет управления персоналом по специальности социальное развитие, квалификация – психология управления персоналом.

Трудовую деятельность начал в 1972 году. С 1979 по 1990 годы работал председателем профсоюзного комитета. С 1990 по 1999 годы работал заместителем командира авиаотряда по социально-бытовым вопросам и кадрам, заместителем директора по общим вопросам, информации и кадрам, заместителем директора по оперативному управлению и кадрам. С 1999 по 2010 годы назначен заместителем исполнительного директора по оперативному обеспечению, с мая 2010 года по настоящее время работает директором комплекса социальных вопросов и оперативному обеспечению.

Награжден знаком «Еңбек сіңірген авиация қызметкері».



**Кабдуалиева Гульбаршин Калусариевна–Член Правления АО «Международный аэропорт Атырау», управляющий директор по экономике и финансам.**

Кабдуалиева Гульбаршин Калусариевна 11.08.1963 года рождения окончила Западно-Казахстанский институт языков и менеджмента «Евразия» по специальности экономист – бухгалтер.

Трудовую деятельность начала в 1980 году оператором СКМ автоуправления. С 1992 по 1997 годы работала в должности секретаря. С 1998 по 2004 годы занимала должность бухгалтера, старшего бухгалтера. С 2004 по 2008 годы назначена на должность начальника отдела бухгалтерского учета и финансов - Главного бухгалтера. С 2008 по 2010 годы - заместитель генерального директора по экономике и финансам, с мая 2010 года по настоящее время управляющий директор по экономике и финансам.



**Кукатов Айбат Тургалиевич, Член Правления АО «Международный аэропорт Атырау», управляющий директор по производству.**

Кукатов Айбат Тургалиевич 09.11.1964 года рождения окончил Славянское авиационно-техническое училище Гражданской авиации (ГА) по специальности эксплуатация средств светотехнического обеспечения полетов и электрических установок, Государственное Актюбинское высшее военное авиационное училище Гражданской авиации (ГА) по Специальность – техническая эксплуатация авиационных электрифицированных и ПНК. Трудовую деятельность начал в 1985 году в должности электромонтера службы ЭСТОП

Атырауского авиаотряда, затем инженером 1 категории, ведущим инженером, заместителем начальника службы БЭРТОС по энергетике. В 1996 году назначен на должность начальника службы ЭСТОП. С 2002 года занимал должность заместителя исполнительного директора по производству, первый заместитель исполнительного директора. В настоящее время работает управляющим директором по производству. Имеет благодарственное письмо Президента Республики Казахстан в честь празднования 10-летия Независимости Республики Казахстан.



## ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС ОБЩЕСТВА

Полное наименование Общества:

На государственном языке – «Атырау халықаралық әуежайы» акционерлік қоғамы;

На русском языке – Акционерное общество «Международный аэропорт Атырау»;

На английском языке – Joint-Stock Company «Atyrau International Airport».

Юридический адрес: Республика Казахстан, г. Атырау, аэропорт.

Контактный телефон: 8 712-2 20 92 51

Факс: 8 712-2 55 83 98

Адрес электронной почты: port@iaa.kz

Уставный капитал Общества составляет 786 978 000 тенге. Он состоит из номинальной стоимости 786 978 простых акций Общества. На 31.12.2011 года все акции размещены и оплачены.

Изменения уставного капитала в отчетном периоде не производились.

Общество имеет следующие лицензии:

на передачу и распределение электрической энергии, эксплуатацию электрических сетей и подстанций, выдано 28 сентября 2009 года Агентством РК по регулированию естественных монополий;

на занятие медицинской деятельностью выдано 1 декабря 2008 года Областным управлением здравоохранения Атырауской области;

на занятие охранной деятельностью: защита жизни, здоровья своих работников и собственного имущества, в том числе при его транспортировке, выдано 14 декабря 2005 года Министерством внутренних дел Республики Казахстан.

Постановлением Правительства РК от 30.06.2008г. №651 100% пакета акций и имущественный комплекс Общества включены в перечень стратегических объектов, переданных в уставный капитал и (или) находящихся в собственности национальных холдингов и (или) национальных компаний либо их аффилированных лиц, а также иных юридических лиц с участием государства и стратегических объектов, находящихся в собственности юридических лиц, не аффилированных с государством, а также физических лиц.

Общество зарегистрировано в качестве участника внешнеэкономической деятельности (ВЭД), о чем свидетельствует подтверждение о регистрации участника ВЭД в таможенном органе, выданное Департаментом таможенного контроля по Атырауской области 05.01.2009 года (учетная карточка участника ВЭД №50500/09/010364).

## ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

АО «Международный аэропорт Атырау» объединяет работу десяти различных служб, направленных на выполнение основной функции аэропорта – предоставление услуг по обслуживанию воздушных судов, пассажиров, грузов и рейсов авиакомпаний. АО «Международный аэропорт Атырау» предоставляет услуги авиационным компаниям и другим клиентам в авиационной и неавиационной сферах деятельности, обеспечивая регулярность и безопасность полетов.

### **Организационная структура**

Учитывая специфику и состояние сферы гражданской авиации, требующего в большинстве случаев стандартных управленческих решений, размер аэропорта, а также отсутствие диверсификации его деятельности, филиалов и дочерних компаний, система управления Общества построена на вертикальной трехуровневой функциональной основе (Председатель правления, управляющие директора, руководители структурных подразделений).

В соответствии с основными направлениями деятельности в Обществе действуют 10 подразделений:

- служба спецтранспорта,
- служба авиационной безопасности,
- служба организации почтово-грузовых перевозок,
- служба горюче - смазочных материалов,
- аэродромная служба,
- инженерно-авиационная служба,
- служба поисково - аварийно спасательного обеспечения полетов,
- агентство по продаже перевозок,
- служба электросветотехнического обеспечения,
- центрально - диспетчерская аэропорта.

### **Основные виды деятельности**

Аэропорт Атырау является одним из аэропортов Республики Казахстан, имеющих статус международного аэропорта. Географически аэропорт расположен на северном побережье Каспийского моря.

**Миссия** – предоставление аэропортовых услуг международного уровня и обеспечение образцового, безопасного и регулярного обслуживания воздушных судов и пассажиров в соответствии с требованиями международных стандартов.

Реализация общества данной миссии осуществляется в рамках стандартов безопасности полетов и безопасности пассажиров аэропорта.



Важнейшим приоритетом при реализации миссии является неизменное качество оказываемых обществом услуг и индивидуальность подхода к каждому клиенту. Реализуя данную миссию АО «Международный аэропорт Атырау» вносит свой вклад в развитие экономики страны, участвуя в создании эффективного инфраструктурного механизма Гражданской авиации.

В соответствии с Уставом Общество предоставляет следующие услуги:

Аэропортовая деятельность, в том числе:

прием, выпуск и обслуживание воздушных судов, пассажиров, обработка багажа, грузов, почты, их досмотр и контроль, обращение с источниками ионизирующего излучения и радиоактивными веществами;

предоставление эксплуатантам воздушных судов и другим потребителям мест стоянок для воздушных судов;

обеспечение авиационной безопасности аэропорта;

светотехническое обеспечение полетов воздушных судов и энергоснабжение объектов аэропорта, аэродрома, аэронавигации, в том числе передача и распределение электрической и тепловой энергии;

услуги по техническому обслуживанию и ремонту авиационной техники;

обеспечение воздушных судов, объектов и служб аэропорта горюче-смазочными материалами и специальными жидкостями;

предоставление эксплуатантам воздушных судов и другим потребителям специальных автотранспортных средств;

продажа авиаперевозок.

В аэропорт Атырау выполняют полеты авиакомпании «Эйр Астана», «Евро-Азия Эйр», «Скат», «Трансаэро», «Соупе», «Азербайджан хава йоллары», «Мирас» и другие, выполняющие регулярные и чартерные рейсы.

Аэропорт принимает и обслуживает практически все типы воздушных судов.

Регулярными рейсами Атырау связан с городами Астана, Алматы, Актау, Актобе, Уральск, Кзыл-Орда, Шымкент, Москва, Стамбул, Амстердам. Чартерные рейсы выполняются по всему миру, но основными направлениями являются Дубай, Анталья, Баку, Тбилиси. Наибольший пассажиропоток отмечается на направлениях городов Астаны, Алматы, Москвы, Амстердама и Стамбула.

## **Информация о производственных мощностях**

Для предоставления всего спектра аэропортовых услуг Общество имеет следующие основные фонды:

- искусственная взлетно-посадочная полоса (ИВПП) имеет размеры 3000м x 45м без обочин ИВПП и 3000м x 60м с обочинами ИВПП, постоянными по всей длине. На концевых участках ИВПП имеются 2 уширения для разворота ВС. Ширина ИВПП в местах уширения составляет: с МК-1420 – 100м, с МК-3220 -100м. Геометрические размеры ИВПП предусматривают возможность приема любых типов воздушных судов кода Е по классификации ИКАО (воздушные суда 1-го класса);
- рулёжные дорожки, автодороги, связывающие перрон с другими объектами аэродрома;
- производственные помещения и оборудование для технического обслуживания ВС;
- оборудование службы авиационной безопасности;
- спецавтотранспорт и боксы;
- производственные помещения и оборудование для аварийно-спасательных работ;
- ёмкости для хранения ГСМ, трубопроводы ГСМ, насосные;
- светосигнальное оборудование, обеспечивающее световое обозначение ИВПП, подходов к ней.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

В Казахстане насчитывается 20 аэропортов, при этом стандартам Международной организации гражданской авиации (ИАТА) соответствуют 11 аэропортов. Поэтому одним из важнейших условий повышения конкурентоспособности отечественной гражданской авиации является модернизация воздушных ворот страны.

С целью максимального использования транзитного потенциала Республики Казахстан необходимо развитие на базе действующих аэропортов сети транзитных аэропортов, в первую очередь грузотранспортных, привести инфраструктуры аэропортов в соответствие с международными требованиями, позволяющими принимать и обслуживать воздушные суда первого класса без каких-либо ограничений, провести реконструкцию основных производственных мощностей, обновить средства наземного обслуживания воздушных судов.

### **Анализ конкурирующих аэропортов из ближнего зарубежья.**

Из близлежащих российских аэропортов внешними конкурентами Общества являются международные аэропорты Ростов-на-Дону, Волгоград, Астрахань.

а) Аэропорт Ростов-на-Дону предлагает большее разнообразие направлений для пассажиров, причем цены на авиабилеты в российских аэропортах значительно дешевле. Кроме того, географическое расположение нашей страны создает конкурентную среду на рынке авиаперевозок, и особенно на маршрутах направления Европа – страны Юго-Восточной Азии. В условиях рыночной экономики аэропорт г.Атырау находится в жесткой конкурентной среде по отношению к указанным транзитным маршрутам. Возможность предоставления скидок и льгот на аэропортовые и навигационные услуги, более низкая стоимость авиационного топлива в аэропортах городов России, в частности в Ростове - на - Дону, являются более привлекательными для транзитных перевозчиков из Европы в Азию.

б) ОАО «Международный аэропорт Волгоград» считается региональным аэропортом и основным транспортным терминалом Волгоградской области. Авиаперевозки из Волгограда осуществляются в крупнейшие аэропорты России: Домодедово, Шереметьево (Москва), Пулково (Санкт-Петербург), Кольцово (Екатеринбург), а также в аэропорты городов стран СНГ - Ереван, Душанбе, Баку, Симферополь. Возведенный более полувека назад, аэропорт Волгограда, тем не менее, не входит в число ведущих аэропортов России.

Это связано как со спецификой географического положения города, так и с отсутствием больших региональных авиакомпаний.

в) Аэропорт Астрахань — самый благоприятный по метеоусловиям аэропорт Нижнего Поволжья и всего Южного федерального округа, так как располагается в пустынной климатической зоне с малым количеством осадков и облаков. Нелётная погода, по статистике, возможна в течение не более 5 суток в течение года — в утренние или вечерние часы, в переходные времена года (весна, осень). В связи с этим часто используется как запасной аэропорт Волгограда.

Из показателей рассмотренных аэропортов следует вывод, что положительная тенденция их развития и сравнительно низкие тарифы на аэропортовые услуги делает данные аэропорты полноценными конкурентами Общества.

### **Анализ конкурирующих аэропортов Западного Казахстана.**

Внутренними конкурентами аэропорта Атырау по обслуживанию международных транзитных рейсов, которые нуждаются в технической дозаправке, по направлению между Европой, Ближним Востоком и Юго-Восточной Азией являются близлежащие казахстанские аэропорты Актобе и Актау.

В аэропорту г. Актобе проведена полная реконструкция Аэровокзала и взлётно-посадочной полосы в соответствии международными стандартами. Присвоена 1-я категория ICAO. Приобретены новейшее высокотехнологическое аэродромное и аэровокзальное оборудование зарубежного производства и специальный транспорт.

Аэропорт г. Актау оборудован для приема и выпуска воздушных судов практически всех типов, эксплуатирующихся в гражданской авиации. Имеет возможность приема и отправки вертолетами (самолетами) оборудования, материалов для компаний, осуществляющих освоение шельфовых месторождений. В настоящее время аэропорт Актау занимает третье место в Республике Казахстан по количеству обслуживаемых пассажиров, после аэропортов Алматы и Астаны. Развитие аэропорта обусловлено общим подъемом экономики и особенно нефтяного сектора Западного региона Казахстана.

Непринятие своевременных мер по модернизации инфраструктуры Общества может привести к смещению акцентов авиаперевозок в сторону конкурирующих аэропортов, такие как Актау и Актобе. Поэтому Общество будет осуществлять инвестиционные проекты по развитию и модернизации инфраструктуры аэропорта для обеспечения ее соответствия международным стандартам, чтобы привлечь дополнительно авиакомпании на дозаправку и обслуживание в любое время суток и в любую погоду.



## **ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА**

Главными приоритетными направлениями деятельности Общества всегда были и остаются: обеспечение авиационной безопасности и безопасности полетов, высокий уровень сервиса в обслуживании воздушных судов и пассажиров, хорошее состояние парка спецавтотранспорта.

### **Обеспечение авиационной безопасности**

Обеспечение авиационной безопасности в аэропорту г. Атырау – одна из приоритетных задач Общества. Комплекс услуг по обеспечению авиационной безопасности осуществляют служба авиационной безопасности (САБ) и АФ АО «Семсер».

За 2011 год актов незаконного вмешательства - 1 факт. В аэропорту Атырау круглосуточно работают системы видеонаблюдения.

Досмотр пассажиров, членов экипажа, багажа, ручной клади, груза, почты и бортовых запасов, персонала осуществляется согласно существующей технологии.

За отчетный период САБ было досмотрено 322030 пассажира. Выявлено 13 фактов попытки провоза на воздушный транспорт запрещенных предметов и веществ.

Согласно Постановления Правительства РК от «27» августа 2011 года № 973 "Инструкции Программы по авиационной безопасности гражданской авиации РК" служба авиационной безопасности осуществляет пропускной внутриобъектовый режим, охрану воздушного судна, при необходимости сопровождение автомашин и клиентов в контролируемой зоне.

В связи с международным соглашением о сотрудничестве в области предотвращения перемещения ядерных материалов между Министерством энергетики Соединенных Штатов Америки и Министерством финансов Республики Казахстан в аэропорту Атырау в зонах прохода международных пассажиров, багажа и грузов, на всех КПП, в том числе и аварийных КПП установлены мониторы для обнаружения радиационных материалов с видеокамерами, выведенными на центральный пульт.

### **Обеспечение безопасности полетов**

Обеспечение высокого уровня безопасности при выполнении полетов в аэропорту Атырау – комплексная задача слаженной работы всех подразделений, задействованных в организации воздушных перевозок.

Состояние безопасности полетов в 2011 году в аэропорту Атырау характеризуется следующими данными:

Авиационных происшествий – нет;

Авиационных инцидентов – 4;

Повреждений воздушных судов на земле – нет;

Столкновений воздушных судов с птицами в районе аэродрома – нет.

Нарушения должностными лицами, связанные с организацией обеспечения полетов – нет.

Произошедшие авиационные инциденты не имеют отношения к деятельности аэропорта Атырау.

Проводятся работы по согласованию и контролю за строительством объектов на приаэродромной территории аэродрома г. Атырау.

Обеспечена своевременная подготовка летного поля к полетам и контроль за его состоянием и определения пригодности для взлета и посадки воздушных судов в соответствии с требованиями Методических рекомендаций по аэродромной службе в гражданской авиации Республики Казахстан.

Проводится осмотр технического состояния спецмашин, их укомплектованность и пригодность к выполнению работ в период ВЛП-2011г., ОЗП - 2011-2012гг.

Производится проверка состояния пожарных гидрантов, водоемов и стационарных систем пожаротушения.

Общество проводит базовое обучение инженерно-технического персонала английскому языку по системе «TotalEnglish» для последующего обучения на воздушные суда иностранного производства.

В целом состояние безопасности полетов в аэропорту Атырау обеспечено и соответствует требованиям, предъявляемым к аэропортам руководящими документами по безопасности полетов РК.

### **Тарифы**

Доходы Общества формируются за счет доходов от оказания аэропортовых услуг авиакомпаниям, комиссионных от продажи авиаперевозок и доходов от неосновной деятельности.

Формирование эффективной тарифной политики является одним из факторов в успешной реализации транзитного потенциала республики. В настоящий момент тарифная методология соответствует западным стандартам, т.е. основана на методе учета расходов. Тарифы за оказание регулируемых услуг формируются в соответствии с действующим законодательством РК о естественных монополиях.

#### *Тарифы на обслуживание воздушных судов*

Аэропорты	Ставки сборов за аэропортовое обслуживание (в тенге за 1 тонну МВМ)						
	Взлет-посадка	Встреча-выпуск	Обеспеч. Безопасн.	Технич. обслуж.	Обслужив. пассажи-ров (1 пас)	Обработка груза (1 тонна)	Заправка ВС
Атырау	2402	332	445	555	2035,7 м/н, 893 внутр.	24926 м/н 15000 внут	5734



Увеличение уровня аэропортовых сборов и тарифов в прогнозируемом периоде не планируется. Также, с целью проведения гибкой тарифной политики, в порядке, установленном законодательством, возможно применение временных понижающих коэффициентов к тарифам на услуги аэропорта, подлежащим государственному регулированию, для достижения конкурентоспособности в регионе, привлечения авиаперевозчиков, в рамках использования транзитного потенциала.

### Интегрированная система менеджмента

В Обществе внедрена и сертифицирована Интегрированная система менеджмента (ИСМ), которая включает в себя:

- Систему менеджмента качества (стандарт ИСО 9001);
- Систему экологического менеджмента (стандарт ИСО 14001);
- Систему менеджмента профессиональной безопасности и здоровья стандарт (OHSAS 18001).

Концепция менеджмента качества увязывает в единую систему все виды деятельности, необходимые для того, чтобы потребитель был максимально удовлетворен обслуживанием, и чтобы эта удовлетворенность росла и гарантировала укрепление конкурентных позиций Общества. Управление качеством вовлекает весь персонал в деятельность по обеспечению и улучшению качества.

Внедрение, применение и соблюдение требований указанных стандартов по системам менеджмента уже сейчас позволяет нашему предприятию:

Оптимизировать и улучшить систему управления предприятием в области качества, охраны окружающей среды, профессиональной безопасности и здоровья;





Улучшить имидж предприятия;  
Улучшить качество работы с потребителями;  
Постоянно совершенствовать процессы управления и производственные процессы;  
Повысить ответственность за экологическую безопасность;  
Создать благоприятный имидж предприятия в области выполнения требований к качеству, природоохранных требований и выполнения требований к здоровью и безопасности персонала.

Ключевым моментом 2011года в системе менеджмента было проведение ресертификационного аудита органом по сертификации ТОО «Центр сертификации «Астана менеджмент» г. Астана» на соответствие системы менеджмента Общества требованиям СТ РК ИСО 9001:2009, СТ РК ИСО 14001:2006, СТ РК OHSAS 18001:2008и получены сертификаты, действующие в течение 3-х лет при условии соблюдения требований стандартов и прохождении ежегодных инспекционных аудитов.

В соответствии с требованиями стандартов СТ РК ИСО 9001, СТ РК ИСО 14001 и СТ РК OHSAS 18001, в Обществе было запланировано проведение мероприятий, касающихся, актуализации,

обучения, документирования системы менеджмента Общества.

Во всех службах и подразделениях проведено:

- 1) обследование действующей системы менеджмента;
- 2) обучение руководителей и персонала по вопросам системы менеджмента;
- 3) приведение действующей системы менеджмента Общества в соответствие с требованиями новых версий стандартов СТ РК ИСО 9001:2009 и СТ РК OHSAS 18001:2008;
- 4) повышение квалификации действующих внутренних аудиторов в области системы менеджмента;

5) разработка проектов целей служб на 2012 год, определение важных экологических аспектов Общества, рисков в области профессиональной безопасности и здоровья, инвентаризация и систематизация применяемых документов внутреннего происхождения;

6) проведение внутреннего аудита системы менеджмента в службах Общества.

Общество документирует имеющиеся несоответствия на всех стадиях оказания услуг, с целью их предотвращения в дальнейшем. По выявленным несоответствиям осуществляются корректирующие и предупреждающие действия.

Исследование удовлетворенности потребителей является важным аспектом деятельности любой организации. В настоящее время в Обществе действует единый подход к оценке удовлетворенности потребителей.

Индикатором удовлетворенности потребителей для Общества служит количество поступивших жалоб. Каждое сообщение рассматривается в индивидуальном порядке.

В рамках внедренной системы менеджмента качества в Обществе разрабатывается процедура «Удовлетворенность потребителя», в соответствии с которой на регулярной основе каждому потребителю будут направляться письма с предложением выразить мнение о качестве работы Общества.

Целью данных исследований является сбор мнений потребителей о качестве предоставленных услуг для дальнейшего совершенствования деятельности Общества.

Руководство Общества постоянно стремится к улучшению результативности существующей на предприятии системы менеджмента.



## **Управление персоналом**

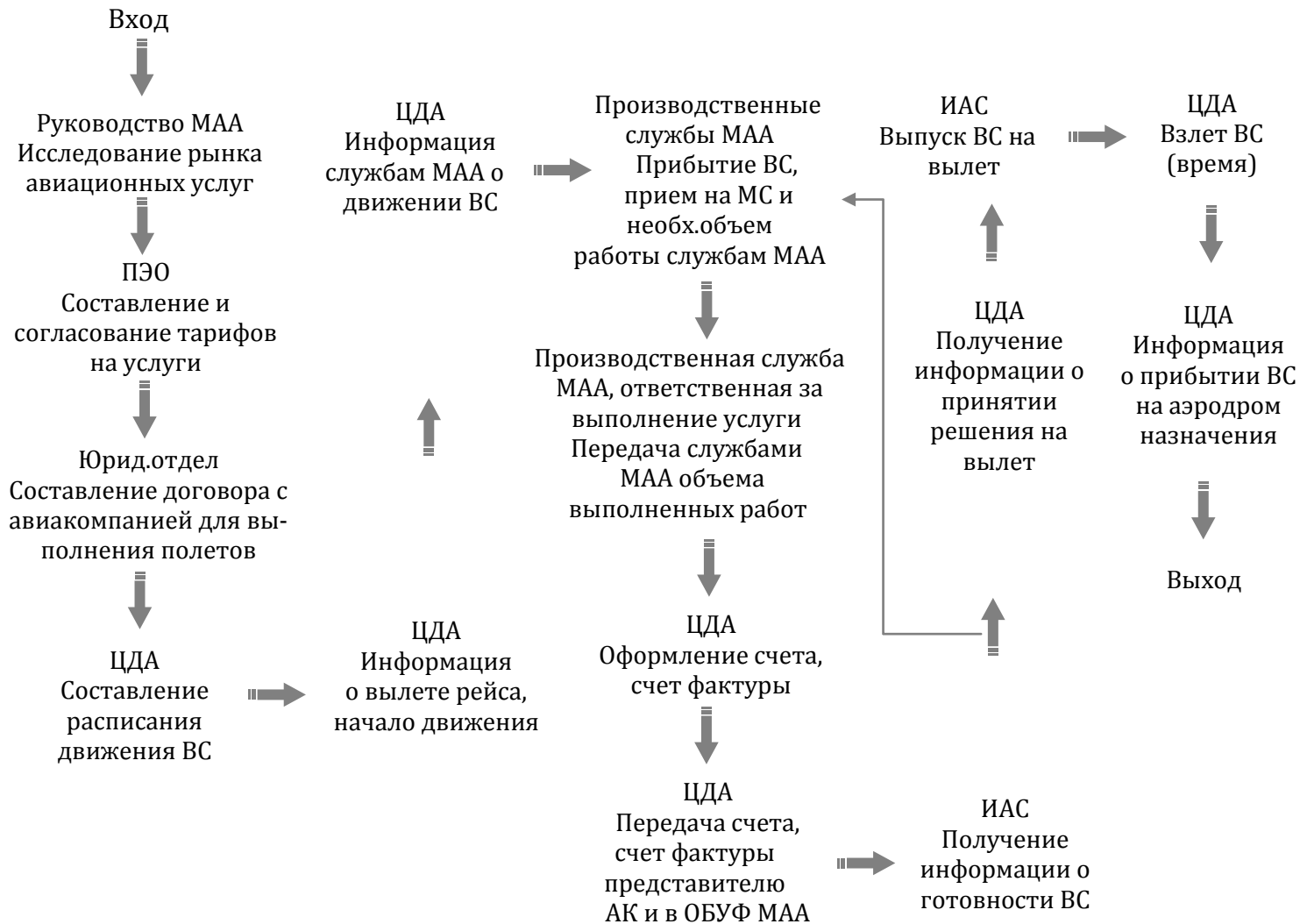
В аэропорту Атырау проводится сеть многоуровневых и очень сложных специфических процессов, начиная с разгрузки самолета, подачи багажа и кончая управлением пассажирских потоков. Для бесперебойной работы аэропорта в данных бизнес-процессах задействованы 10 основных производственных служб Общества.

Штатная численность АО «Международный аэропорт Атырау» составляет 431 человек. Среднесписочная численность Общества за 2011 год составила 430 человека, по плану – 431 человек.

Основными мероприятиями в области развития человеческих ресурсов АО «Международный аэропорт Атырау» являются:

обеспечение на всех уровнях профессионально подготовленными работниками, специалистами и руководителями, ориентированными на длительные трудовые отношения и развитие профессиональной карьеры;

создание корпоративных систем управления персоналом, ориентированных на мотивированный и эффективный труд работников, повышение его качества, производительности труда и активное участие в технической модернизации и инновационном развитии аэропорта;



## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ЗА 2011 ГОД

### Производственные показатели

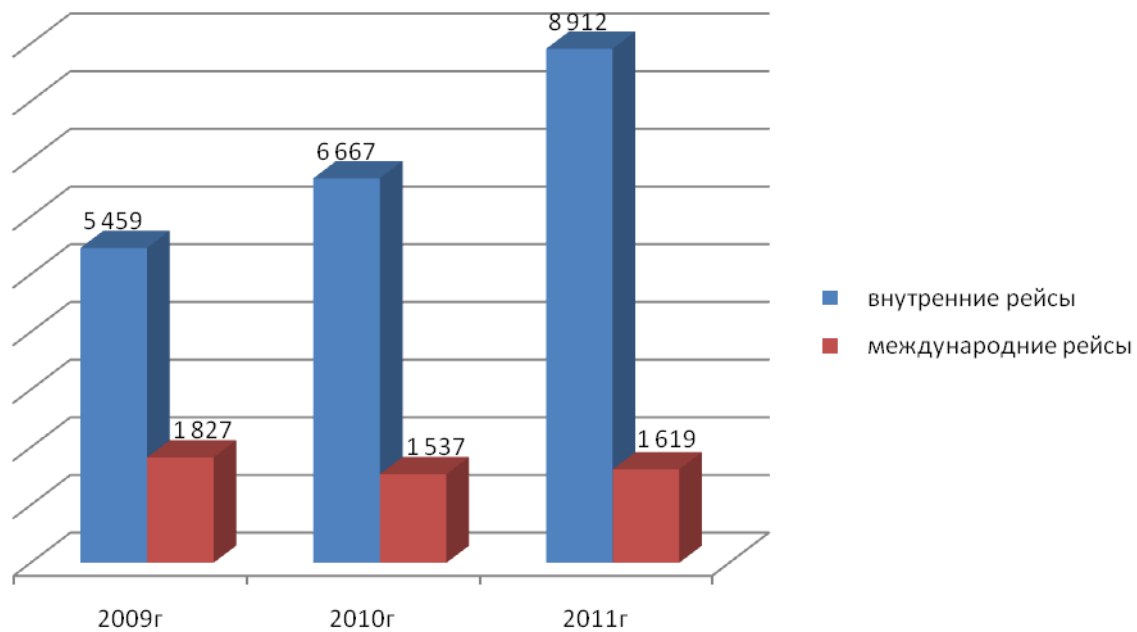
За отчетный 2011 год обеспечено значительное улучшение основных производственно-финансовых показателей за счет роста интенсивности полетов и взлетной массы обслуживаемой авиатехники по сравнению с прошлыми годами. Рост объемов производственных показателей связан с появлением новых воздушных линий и увеличением интенсивности полетов на уже существующих маршрутах.

Общество проводит постоянную работу по привлечению авиакомпаний и развитию маршрутной сети аэропорта.

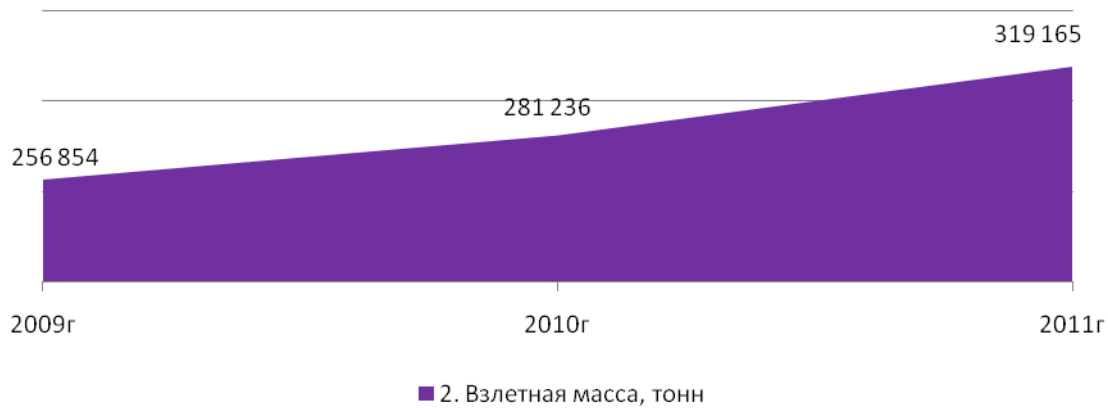
В 2011 году была достигнута договоренность с авиакомпанией «GenformtranzitLLP» с выполнением рейсов в Турцию, Грецию, ОАЭ, Симферополь. Полеты выполняются на воздушном судне Боинг-737 и АН-12. АК «CorendonAirlines» начала выполнять полеты в Турцию на воздушном судне Боинг-737, АК «Волга-Днепр» выполняет полеты на Шереметьево, АК «Мирас» выполняет грузовые полеты.

### Динамика основных производственных показателей по интенсивности полетов за 2009-2011 годы

Производственные показатели	2009г	2010г	2011г	Отклонение (+ -) с 2009г.	Отклонение (+ -) с 2010г.
<b>1. Всего рейсов: в том числе</b>	<b>7 286</b>	<b>8 204</b>	<b>10 531</b>	<b>144,5</b>	<b>128,4</b>
внутренние рейсы	5 459	6 667	8 912	163,3	133,7
международные рейсы	1 827	1 537	1 619	88,6	105,3
<b>2. Взлетная масса, тонн</b>	<b>256 854</b>	<b>281 236</b>	<b>319 165</b>	<b>124,3</b>	<b>113,5</b>



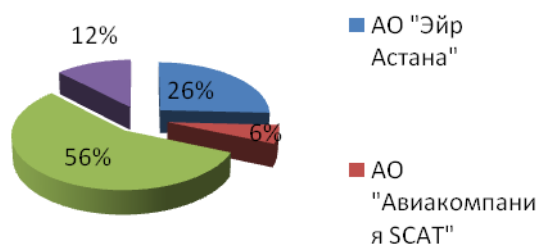
## 2. Взлетная масса, тонн



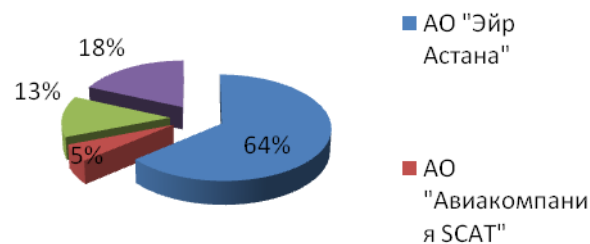
В аэропорту Атырау основную часть внутренних и международных перевозок осуществляют крупные авиакомпании: «Эйр Астана», «Евро-Азия Эйр», «СКАТ». В 2011 году авиакомпания «Эйр Астана» сохранила свою стабильную позицию – 64% в общих доходах от взлет-посадки, АК «СКАТ» - 5%, АК «Евро-Азия Эйр» - 13%.

Доля авиакомпании «Евро-Азия Эйр» в 2011 году в общем объеме интенсивности полетов увеличилась до 57% против 49% прошлого года. Выполненный объем остальных авиакомпаний составил около 18% общего объема взлет-посадок.

**самолето-вылеты, %**



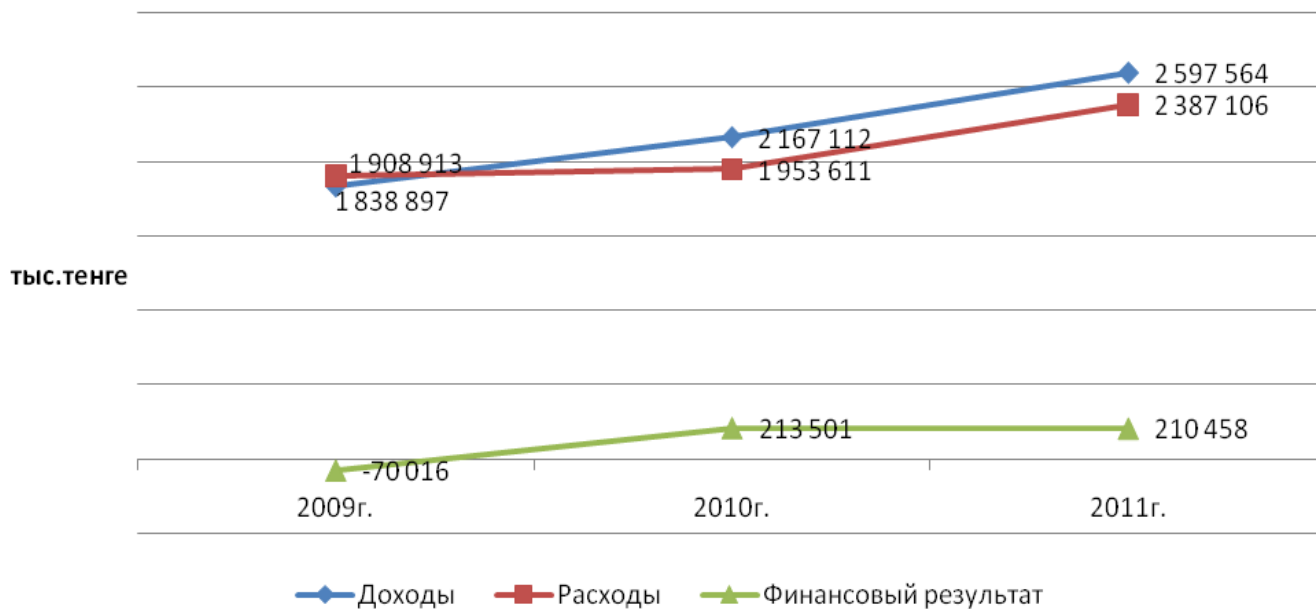
**взлетная масса, %**



**Динамика изменения доходов за 2009-2011годы**

Наименование показателей	ед.изм.	2009 г.	2010 г.	2011 г.		Откл. в % факта от 2010 г.	Откл. в % факта от плана
				план	факт		
Доходы	тыс. тенге	1 838 897	2 167 112	2 078 838	2 597 564	120	125
Расходы	тыс. тенге	1 908 913	1 953 611	2 039 746	2 387 106	122	117
Финансовый результат	тыс. тенге	-70016	213 501	39092	210458	99	538



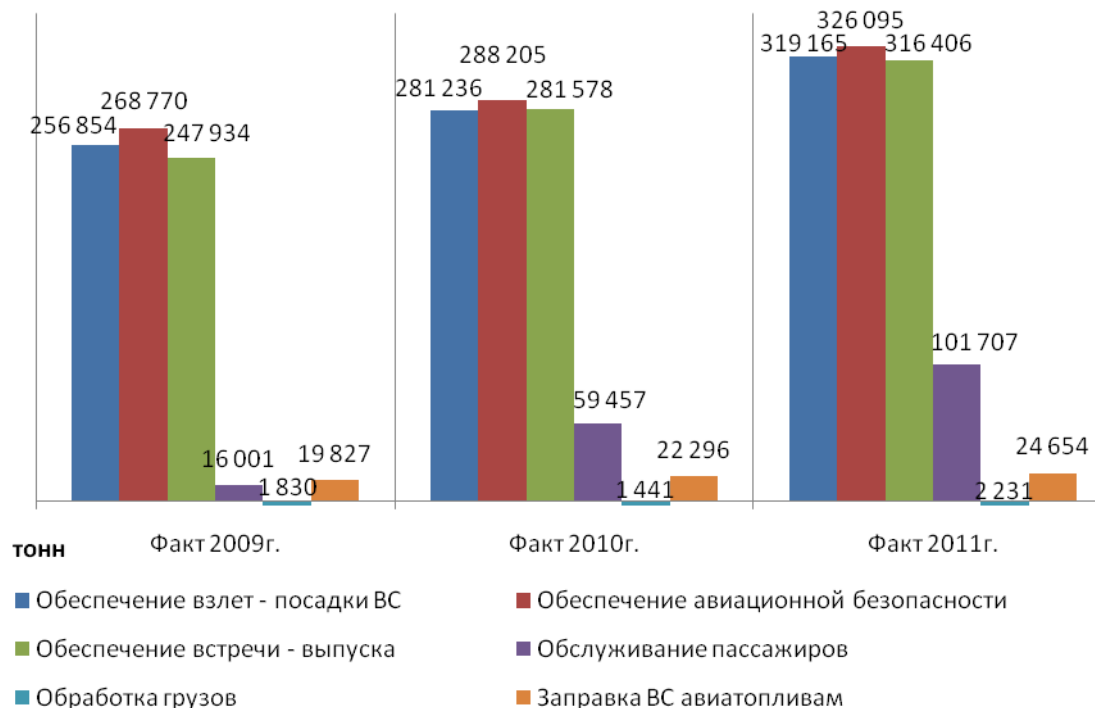


В отчетном году по сравнению с 2010 годом доходы увеличились на 20%. Рост произошел за счет увеличения суммарной взлетной массы воздушных судов и оказания дополнительных услуг при обслуживании воздушных судов.

Основными производственными показателями работы Общества являются количество обслуженных самолето-вылетов и выполненные объемы работ по наземному и техническому обслуживанию воздушных судов. Объем всех видов услуг, связанный с обслуживанием самолетов, выражается в тоннах МВМ (максимальной взлетной массы).

### Производственные показатели за 2009-2011 годы

Показатели	Ед. изм	Факт 2009г.	Факт 2010г.	2011 год		Отклонение в % факта 2010г.	Отклонение в % факта от плана
				План	Факт		
Обеспечение взлета-посадки ВС	тонн	256 854	281 236	275 888	319 165	113,5	115,7
Обеспечение авиационной безопасности	тонн	268 770	288 205	287 939	326 095	113,1	113,3
Обеспечение встречи - выпуска	тонн	247 934	281 578	294 674	316 406	112,4	107,4
Предоставление стоянки	тонн	23 052	32 197	27 986	32 599	101,2	116,5
Обслуживание пассажиров	тонн	16 001	59 457	75 264	101 707	171,1	135,1
Обработка грузов	тонн	1 830	1 441	1 316	2 231	154,8	169,5
Техническое обслуживание ВС	тонн	10 473	8 081	4 186	597	7,4	14,3
Заправка ВС авиатопливом	тонн	19 827	22 296	22 320	24 654	110,6	110,5
Реализация авиатоплива	тонн	6 978	8 154	7 280	8 141	99,8	111,8



За 2011 год наблюдается положительная динамика роста производственных показателей в целом. Производственным ключевым показателем деятельности Общества является объем обслуженных воздушных судов по взлет – посадке, встрече – выпуску и техническому обслуживанию, количество обслуженных пассажиров, объем обработанных грузов, обеспечение заправки воздушных судов авиатопливом.

По факту 2011 года в сравнении с планом 2011 г. прирост объема по взлет - посадке составил 15,7%, по обеспечению авиационной безопасности 13,3%; по встрече-выпуску 7,4%, по предоставлению стоянки 16,5%, по заправке ВС авиатопливом 10,5%, реализация авиатоплива 11,8%, обслуживание пассажиров 35,1%.

Основным критерием рентабельности деятельности аэропорта является максимальная взлетная масса (МВМ) воздушных судов. В отчетном году по сравнению с 2010 годом МВМ ВС по услуге «обеспечение взлет-посадки» увеличилась на 13,5 % что составляет 37 929 тонн. Наибольший рост по самолето-вылетам в разрезе авиакомпаний в частности по авиакомпании «ЭйрАстана» количество самолето-вылетов выросло на 39%, при этом максимальная взлетная масса (МВМ) увеличилась на 18%.

По производственной программе на 2011 год по АК «Евро - Азия Эйр» самолето-вылеты выросли в 4,7 раз и по Компании CoyneAirwaysLimited самолето-вылеты выросли на 27,5%. Авиакомпанией СКАТ были заменены типы ВС АН-24 на Боинг – 737. В связи с отсутствием сертификата на техническое обслуживание Боинга 737 произошло снижение объема по техническому обслуживанию по факту 2011 г. к плану 2011 года составило 14,2%.

Увеличение объемов по обработке грузов по факту 2011 года в сравнении с планом 2011 года составило 69,5%. В отчетном году свои объемы по обработке груза увеличили такие компании как: Азербайджан Хава Йоллары на 24,2%; CoyneAirwaysLimited – 28.9%. Обществом ведется работа по привлечению грузовых рейсов в аэропорт Атырау, заключены договора на условиях применения временно-понижающих коэффициентов к тарифам на аэропортовые услуги при выполнении авиакомпаниями определенных объемов.

### **Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности**

Финансово-хозяйственный план и бюджет Общества на 2011 год выполнен по всем основным показателям. В целом на величину выполнения производственных доходов повлияли успешное выполнение производственных показателей в физическом измерении, плановая ценовая политика. Однако, прошедший период характерен ростом цены авиационного керосина, который оказал существенное влияние, как на доходы, так и на расходы Общества.

#### **Доходы**

По результатам финансово – хозяйственной деятельности за 2011 год доходы Общества составили 2 597 564 тыс. тенге, что на 25% больше плана, доходы от основной деятельности – 2 506 019 тыс. тенге, что на 28,3% больше плана. Увеличение доходов от основной деятельности обусловлено увеличением доходов от взлет – посадки, обеспечения безопасности, предоставление стоянки, встречи – выпуска, заправки ВС авиатопливом, обслуживание пассажиров.

Доходы от неосновной деятельности за 2011 год составили 84 245 тыс.тенге, что на 32,7% меньше плана и связано с тем что не выполнен запланированный объем оказываемой услуги по распределению и передаче электроэнергии, так как компании заключили договора напрямую с АО «Атырау-Жарык».

#### **Расходы**

Расходная часть бюджета по факту 2011 года исполнена на сумму 2 234 239 тыс. тенге, что больше плана 2011 года на 10%.

Себестоимость оказываемых услуг за 2011 год составила 1 862 632 тыс. тенге, что больше плана на 13,4%. Рост данного показателя обусловлен увеличением расходов по реализации авиатоплива и материалов (противообледенительная жидкость Килфрост, жидкость ИМ).

Административные расходы за 2011 год составили 233 340 тыс. тенге, что меньше плана на 6% и связано с уменьшением расходов по заработной плате и соотчислениям.

За 2011 год финансовые затраты составили 29 490 тыс. тенге, что меньше плана на 57% и связано с уменьшением ссудной задолженности, а также с привлечением заемных средств АО «Банк ВТБ» в конце 3 квартала отчетного периода вместо запланированного в начале года.

Наибольшая доля в себестоимости услуг приходится:

- авиатопливо ТС-1 - 50%
- заработная плата – 24%
- амортизация основных средств – 7%
- социальный налог – 3%
- услуги сторонних организаций – 12%
- материалы – 4%

Но в структуре расходов происходят как снижение по отдельным статьям, так и увеличение.

Причины отклонения статей бюджета по расходам:

В ходе формирования бюджета закладываются прогнозные цены на продукцию и сырье, величина спроса на продукцию, валютные курсы. В процессе производственной деятельности далеко не все предположения совпадают с действительностью и, в связи с этим, возникают отклонения бюджетных данных от фактических.

В ходе хозяйственной деятельности могут быть затрачены дополнительные сырье и материалы, услуги и основные средства в связи выполнением требований постановлений, предписаний и приказов вышестоящих органов, соблюдение которых является обязательным.

Кроме того, рост цен на приобретаемые материалы и услуги, в частности – автотопливо, для обеспечения производственной деятельности, увеличение требований по обеспечению авиационной безопасности, в совокупности ведёт к росту затрат.

Общество является крупным налогоплательщиком, и в бюджеты всех уровней в течение 2011 года было перечислено порядка 244 803,82 тыс. тенге налога, что составляет 11% от всех расходов.

### **Финансовый результат**

Доход до налогообложения за 2011 год составил 363 325 тыс. тенге, что больше плана в 7,4 раза. Сумма отсроченного корпоративного подоходного налога составляет 152 867 тыс. тенге, в том числе условный подоходный налог – 72 665 тыс. тенге, налоговый эффект расходов, не уменьшающих налогооблагаемую базу и доходов не включаемых в налогооблагаемую базу – 80 202 тыс. тенге. В результате деятельности Общества за 2011 год получена чистая прибыль в сумме 210 458 тыс. тенге.

По производственной программе на 2011 год по АК «Евро - Азия Эйр» самолето-вылеты выросли в 4,7 раз и по Компании CoyneAirwaysLimited самолето-вылеты выросли на 27,5%. Авиакомпанией СКАТ были заменены типы ВС АН-24 на Боинг – 737. В связи с отсутствием сертификата на техническое обслуживание Боинга 737 произошло снижение объема по техническому обслуживанию по факту 2011 г. к плану 2011 года составило 14,2%.

Увеличение объемов по обработке грузов по факту 2011 года в сравнении с планом 2011 года составило 69,5%. В отчетном году свои объемы по обработке груза увеличили такие компании как: Азербайджан Хава Йоллары на 24,2%; CoyneAirwaysLimited – 28.9%. Обществом ведется работа по привлечению грузовых рейсов в аэропорт Атырау, заключены договора на условиях применения временно-понижающих коэффициентов к тарифам на аэропортовые услуги при выполнении авиакомпаниями определенных объемов.

### **Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности**

Финансово-хозяйственный план и бюджет Общества на 2011 год выполнен по всем основным показателям. В целом на величину выполнения производственных доходов повлияли успешное выполнение производственных показателей в физическом измерении, плановая ценовая политика. Однако, прошедший период характерен ростом цены авиационного керосина, который оказал существенное влияние, как на доходы, так и на расходы Общества.

#### **Доходы**

По результатам финансово – хозяйственной деятельности за 2011 год доходы Общества составили 2 597 564 тыс. тенге, что на 25% больше плана, доходы от основной деятельности – 2 506 019 тыс. тенге, что на 28,3% больше плана. Увеличение доходов от основной деятельности обусловлено увеличением доходов от взлет – посадки, обеспечения безопасности, предоставление стоянки, встречи – выпуска, заправки ВС авиатопливом, обслуживание пассажиров.

Доходы от неосновной деятельности за 2011 год составили 84 245 тыс.тенге, что на 32,7% меньше плана и связано с тем что не выполнен запланированный объем оказываемой услуги по распределению и передаче электроэнергии, так как компании заключили договора напрямую с АО «Атырау-Жарык».

#### **Расходы**

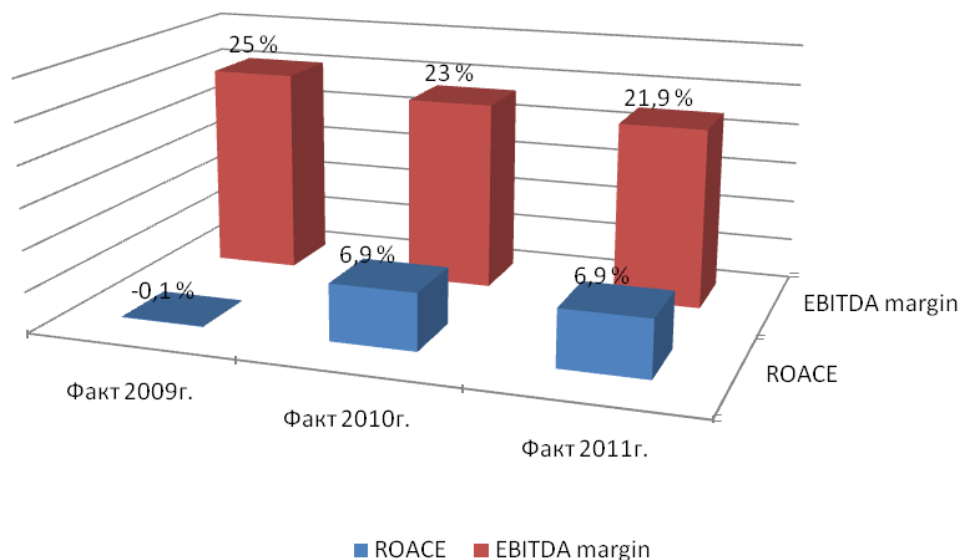
Расходная часть бюджета по факту 2011 года исполнена на сумму 2 234 239 тыс. тенге, что больше плана 2011 года на 10%.

Себестоимость оказываемых услуг за 2011 год составила 1 862 632 тыс. тенге, что больше плана на 13,4%. Рост данного показателя обусловлен увеличением расходов по реализации авиатоплива и материалов (противообледенительная жидкость Килфрост, жидкость ИМ).

## Целевые значения ключевых показателей деятельности Общества

Финансовые КПД позволяют измерять степень успешности деятельности Общества в настоящем и строить прогнозы.

Ключевой показатель деятельности	Ед. изм.	Факт 2009г.	Факт 2010г.	2011 год		Отклонение в % от факта 2010г.	Отклонение в % факта от плана
				план	факт		
ROACE	%	-0,1	6,9	2,9	6,9	100	238
EBITDA margin	%	25	23	10	21,9	95	219



По факту 2011 года в сравнении с планом 2011 года наблюдается рост финансового КПД – EBITDA margin более чем в 2 раза, что показывает увеличение прибыльности продаж без учета амортизационных отчислений, выплаты процентов по кредиту и налогов.

Увеличение значения финансовых показателей рентабельность деятельности и ROACE в сравнении с плановыми значениями произошло в связи с ростом дохода от основной деятельности, сокращением административных расходов и увеличением чистой прибыли в сравнении с плановыми значениями.

## Общие ключевые показатели деятельности

Общий фонд оплаты труда по факту 2011 года составил 569 149 тыс.тенге, из них АУП – 98 785 тыс.тенге и производственный персонал – 470 364 тыс. тенге. Исполнение плана по оплате труда работников Общества составило 100 %.

Наименование показателя	Ед.изм	Факт 2009г.	Факт 2010 г.	2011 год		Отклонение в % от факта 2010г.	Отклонение в % факта от плана
				План	Факт		
Фонд оплаты труда	тыс. тенге	374078	482202	570834	569149	118	100
Среднемесячная заработная плата	тенге	83351	102248	110370	114287	112	103,5
Производительность труда	тыс. тн/чел	4512	5144	4532	6188	120	136,5

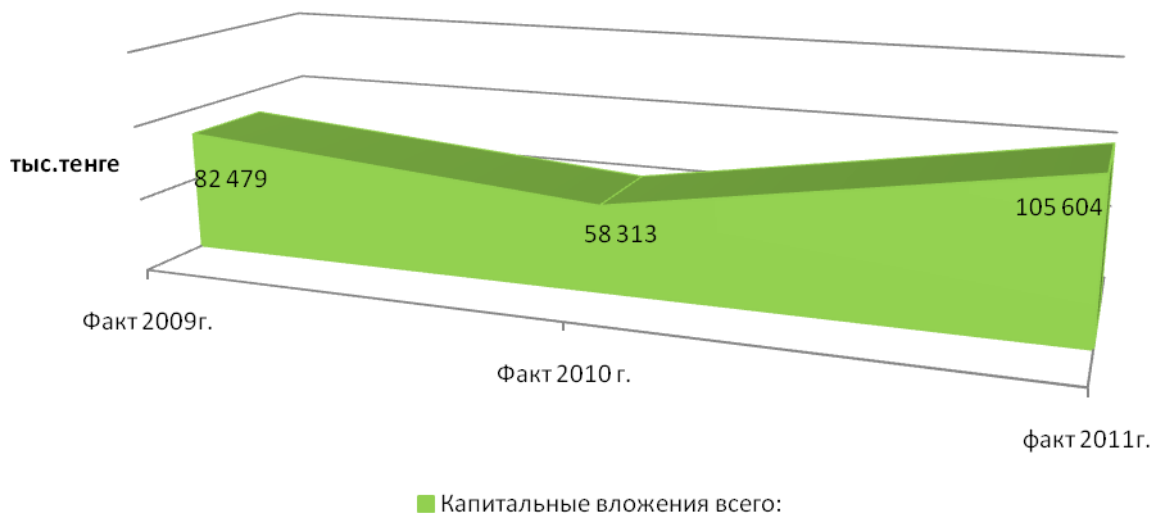
## Капитальные вложения

Для повышения качества предоставляемых услуг и содержания аэродрома, в соответствии, с требованиями ИСАО (Международная организация гражданской авиации), для приема воздушных судов Обществом в отчетном периоде планировалось приобретение современной специальной техники.

Наименование	Ед. изм.	Факт 2009г.	Факт 2010 г.	2011 год		Отклонение в % факта от плана
				план	факт	
<b>Капитальные вложения всего:</b>	<b>тыс. тенге</b>	<b>82 479</b>	<b>58 313</b>	<b>259 200</b>	<b>105 604</b>	<b>41</b>
в т.ч. за счет собственных средств	тыс. тенге	82 479	58 313	101 200	105 604	104
в т.ч. за счет заемных средств от банков второго уровня	тыс. тенге	-	-	158 000		



## Капитальные вложения всего:



Планом 2011 года сумма капитальных вложений предусматривалась всего на сумму 259 200 тыс. тенге, из них за счет собственных средств 101 200 тыс. тенге и за счет заемных средств от банков второго уровня (по лизингу) 158 000 тенге. По факту 2011 года сумма капитальных вложений за счет собственных средств составила 105 604 тыс. тенге. Запланированный закуп по лизингу специальной техники перронных автобусов и трапов отложен до момента решения вопроса по объединению двух операторов.

За 2011 год казахстанское содержание закупок составило 50%. В авиационной отрасли есть свои специфические проблемы повышения казахстанского содержания, т.к. основная часть специальной техники, оборудования и спецжидкостей, которые необходимы для деятельности аэропорта, в нашей стране не производятся.

Из-за отсутствия казахстанских аналогов, отвечающих международным стандартам и обеспечивающих высокие требования по безопасности полетов, в 2011 году приобретались товары импортного производства:

- металлодетекторы МЕТОР-250 для досмотра пассажиров и багажа;
- интраскоп (рентгенотелевизионное оборудование) RAPISCAN-620XR;
- видеорегиcтpатор MDR759Z (запись и воспроизведение) 16-4-канальный;
- фургон FAWCA 5023XXYE105BW;
- радиостанции НУТТС-700;
- трактор Беларусь;
- ПАЗ-32054;
- шлагбаум автоматический на КПП;
- экран для проектора REDLEAF;
- наземный источник питания Хитзингер-2;
- тестовый образец для проверки рентгенотелевизионного оборудования.

## **ВЫПОЛНЕННЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В 2011 ГОДУ**

Проведен пожарный водопровод с установкой гидранта.

Ремонт асфальтобетонного покрытия.

Ремонт дренажной системы аэродрома и мест стоянок.

Ремонт перрона и мест стоянок №4, 5, 6.

Укладка бетонных плит вокруг лаборатории ГСМ.

Проведены работы по замерам воздушной среды микроклимата, шума в помещении лаборатории ГСМ.

Разработка рабочего склада ГСМ.

В течение года было организовано обучение и повышение квалификации сотрудников Общества;

В ходе предполётного досмотра пассажиров неоднократно были выявлены и предотвращены попытки незаконного провоза запрещённых веществ;

Общество не имеет просроченных задолженностей перед бюджетом по налогам, выполнило обязательства по социальным льготам и гарантиям работникам по условиям коллективного договора.

Не было случаев несвоевременной выплаты заработной платы работникам.



## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Перспективное развитие Общества направлено на создание крупнейшего в Западном Казахстане аэропорта международного класса.

На 2012 год приоритетным направлением деятельности аэропорта Атырау является привлечение новых иностранных перевозчиков и активизация грузоперевозок. В качестве первых шагов в этом направлении предусмотрены значительные скидки за наземное обслуживание.

В 2012 году будет продолжено развитие тех направлений деятельности, начало которым было положено в 2011 году. Продолжится расширение маршрутной сети авиарейсов. Немаловажным этапом на 2012 год является инвестирование порядка 135 миллионов тенге в развитие аэропорта за счет собственных средств.

### **Расширение основной производственной деятельности**

Данная задача будет достигаться путем объединения двух хозяйствующих субъектов в аэропорту Атырау и позволит повысить уровень и снизить стоимость предоставляемых услуг, создаст удобство для всех субъектов, вовлеченных в процесс авиатранспортных перевозок. Единая технологическая цепочка и согласованность в действиях позволили бы обеспечить безопасность полетов на более высоком качественном уровне.

Создание единого аэропортового комплекса с современной инфраструктурой, отвечающей международным требованиям и обеспечивающей удовлетворение нарастающей потребности региона и граждан в качественных авиационных услугах, является стратегической задачей для дальнейшего развития Общества.

В этом направлении в настоящее время проводится работа при содействии Единственного акционера Общества АО «Самрук-Қазына».

## **Коммерческая деятельность.**

Целью Общества в прогнозируемом периоде до 2015 года является увеличение доходности аэропорта.

Основными задачами на планируемый период являются:

повышение уровня обеспечения авиационной безопасности;

использование транзитного потенциала;

достижение высоких стандартов качества в обслуживании воздушных судов и пассажиров.

В целях реализации поставленных задач, основными направлениями определены:

привлечение в Атырау иностранных авиакомпаний, совершающих полеты в направлении Европа-Азия;

создание инфраструктуры аэропорта и повышение технической оснащенности аэропорта в соответствии с требованиями международных стандартов;

постоянное совершенствование предоставляемых авиационных, а также неавиационных услуг, разработка и предоставление новых видов высокотехнологических услуг, приносящих дополнительный доход.

Достижение роста объемов и качества предоставляемых аэропортовых услуг будет продолжено путем:

объединения аэропортовых услуг в одном операторе;

развития и модернизации транспортной инфраструктуры;

повышением безопасности полетов и авиационной безопасности;

проведением эффективной маркетинговой политики.

## **Производственная деятельность**

Производственная деятельность аэропорта рассмотрена на основе двух показателей:

количество обслуженных воздушных судов;

работы по наземному и техническому обслуживанию воздушных судов.

В соответствии с планом развития до 2015 года Обществом предполагается увеличение производственной программы ежегодно на 7%.

**Прогноз производственных показателей АО «Международный аэропорт Атырау»  
на 2012-2015 годы**

№ п/п	Наименование	Ед. изм	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
1	взлет-посадка	тонн	317 924	329 902	341 879	353 856
2	обеспечение безопасности	тонн	317 924	313 304	316 437	321 184
3	встреча-выпуск	тонн	317 924	311 079	314 190	318 903
4	обслуживание пассажиров	чел	107 856	108 935	110 024	111 674
	<b>Итого</b>		<b>1 061 628</b>	<b>1 063 220</b>	<b>1 082 530</b>	<b>1 105 617</b>

**Финансовая деятельность**

**Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности  
АО «Международный аэропорт Атырау» на 2012-2015 годы**

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измер.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
1	Общие доходы	тыс. тенге	3 168 551	2 858 795	2 941 777	3 034 581
2	Общие расходы	тыс. тенге	2 854 963	2 549 503	2 604 573	2 662 376
3	Чистый доход/(убыток)	тыс. тенге	313 588	309 292	337 204	372 205

## ***Доходы***

В 2012-2015 гг. по сравнению с 2011 годом планируется ежегодное увеличение общих доходов Общества за счет основной деятельности. По основной деятельности рост связан с ростом производственных показателей.

## ***Расходы***

В 2012 году по сравнению с планом 2011 года ожидается увеличение общих расходов Общества за счет увеличения себестоимости, общих и административных расходов, расходов от неосновной деятельности. Увеличение себестоимости связано с увеличением ФОТ производственного персонала на сумму производственной премии и 10% повышения должностных окладов. Также рост производственных расходов связан соответственно с ростом производственных показателей, в части статей «Сырье и материалы» и «Услуги сторонних организаций» необходимых для бесперебойной деятельности Общества.

Увеличение общих и административных расходов связано с увеличением следующих статей расходов: ФОТ, услуги сторонних организаций, налоги по оценке 2011 года, социальная политика.

## ***Финансовый результат***

В План развития Общества внесены корректировки с учетом фактических данных за 2011 год и на 2012-2015 гг. планируется увеличение показателя чистой прибыли, что связано с увеличением темпов роста доходов по сравнению с темпами роста расходов от основной деятельности.

Отклонение по сравнению с утвержденными значениями составили на 2012 год увеличение 646%, на 2013 год увеличение 305%, на 2014 год увеличение 2144% и на 2015 г увеличение 2846%.

На значение данного показателя влияют следующие факторы: объем реализации услуг, сумма кредиторской задолженности, налоги, прочие обязательства. Возможными рисками недостижения значения данного показателя являются: риск дефицита денежных средств, изменение рыночных процентных ставок, финансовые убытки при невыполнении контрагентами своих обязательств по финансовому инструменту или клиентскому договору и изменение в валютных курсах.



### **Инвестиционная деятельность.**

Капиталовложения на плановый период предполагают покупку спецавтотехники, оборудования и модернизацию производственных фондов. В связи с износом основного парка машин приобретение новой спецтехники имеет первостепенное значение.

На 2012 год Общество за счет собственных средств планирует затраты на капитальные вложения на сумму 134 261 тыс.тенге.

Капитальные вложения на 2012 год предполагают установку периметрового ограждения, закуп специальных транспортных средств, оборудования для досмотра пассажиров и багажа.

Инвестиционные вложения обусловлены:

- необходимостью обновления основных производственных фондов в связи с износом;
- требованиями контролирующих органов;
- технологией производства.



## ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКОВ

Основной целью Общества в области управления рисками является минимизация возможного негативного воздействия от реализации рисков, вызванного внутренними и внешними факторами.

Управление рисками является непрерывным и неотъемлемым процессом, затрагивающим всех сотрудников Общества на различных этапах:

- своевременное выявление и постоянный мониторинг рисков;
- оценка потенциального воздействия рисков на деятельность Общества;
- распределение ответственности по владельцам рисков и ключевых бизнес процессов;
- разработка мероприятий по управлению рисками;
- предоставление отчетности по управлению рисками членам Правления и Совету Директоров Общества.

В рамках комплексного подхода к управлению рисками ответственность основных участников процесса распределяется следующим образом:

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Совет Директоров Общества	Постановка перед Обществом краткосрочных и долгосрочных целей по управлению рисками, утверждение Политики, правил и процедур управления рисками Общества, проведение мониторинга управления рисками путем получения отчетности, анализ заключений аудиторов по улучшению управления рисками.
Правление Общества	Реализация политики управления рисками, организация эффективной системы управления рисками, совершенствование внутренних процедур и регламентов в области управления рисками, принятие соответствующих мер по управлению рисками в рамках своей компетенции.
Комитет по рискам при Правлении Общества	Содействие Правлению при принятии решений в области управления рисками и подготовка предложений по организации и поддержанию эффективной системы управления рисками.
Структурные подразделения Общества	Идентификация рисков, реализация утвержденных мероприятий по реагированию на риски, содействие процессу риск коммуникации

Управление рисками Общества является постоянным, динамичным и непрерывным процессом, состоящим из следующих компонентов:

- внутренняя среда;
- определение целей;
- идентификация рисков;
- оценка рисков;
- управление рисками;
- контрольные действия;
- информация и коммуникация;
- мониторинг.



В целях совершенствования существующего процесса управления рисками Обществом реализуются мероприятия по обеспечению работоспособности и эффективности структурных компонентов процесса управления рисками:

### **Внутренняя среда**

В Обществе разработаны, утверждены Советом директоров Общества и доведены до сведения сотрудников Общества Политика управления рисками Общества, Правила идентификации и оценки рисков Общества, Правила управления валютным риском Общества, Правила оценки и управления операционными рисками Общества.

### **Определение целей**

Цели и задачи Общества согласовываются с аппетитом на риск Общества. С целью определения границ значимости рисков Обществом производится расчет уровня корпоративного удержания (удерживающая способность).

### **Идентификация рисков**

В соответствии с основными международными стандартами управления рисками (модель COSO, стандарт ISO 31010:2009) Общество на регулярной основе проводит идентификацию рисков с участием экспертов Общества в целях выявления максимального спектра рисков, повышения осведомленности об окружающих рисках и стимулирования риск – культуры Общества.

В целях классификации рисков все идентифицированные риски Общества разбиты на 4 категории:

- стратегические;
- финансовые;
- правовые;
- операционные.

Идентифицированные риски систематизированы в форме регистра рисков с определением собственников риска. Регистр риска Общества дополняется и обновляется на постоянной основе по мере выявления новых рисков.

Для классификации рисков Общества была использована группировка рисков Общества по следующим категориям:

### **Стратегические риски**

**Описание:** риски террористических проявлений, риск высокой инфляции.**Меры по минимизации:** соблюдение требований законодательства и других нормативных документов, приобретение дополнительных средств досмотра и охраны, видеоаппаратуры для видеонаблюдения, проведение внутренних аудитов руководителями службы авиационной безопасности, тесное сотрудничество с органами ЛОВД и КНБ.

### **Финансовые риски**

**Описание:** к финансовым рискам относятся кредитный риск, валютный риск, риск изменения процентной ставки, риск ликвидности,

#### **Меры по минимизации:**

Анализ факторов, влияющих на кредитоспособность деловых партнеров, осуществление мониторинга непогашенной дебиторской задолженности, осуществление контроля над риском дефицита денежных средств путем использования инструмента планирования текущей ликвидности, минимизирование привлечения долгосрочных обязательств Общества с плавающей процентной ставкой.

### **Операционные риски**

**Описание:** в зависимости от причин возникновения операционных рисков случаи проявления операционных рисков классифицируются по факторам риска, таким как: внешние и внутренние мошенничества, трудовые отношения, клиенты и деловая практика, сбои в информационных и технических системах, управление процессами, ущерб материальным активам.

#### **Меры по минимизации:**

Соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и требований в области охраны труда и техники безопасности при выполнении всех видов работ, соблюдение трудовой дисциплины, проведение инструктажей, своевременное поэтапное обновление программного обеспечения и оборудования, страхование.

### **Правовые риски**

**Описание:** к правовым рискам относятся: риск осуществления деятельности при отсутствии соответствующей разрешительной документации, риск несоответствия условий сделок требованиям законодательства, нормативных и внутренних документов, риск некорректно составленной документации, риск по несвоевременному реагированию на изменения законодательства.

### **Меры по минимизации:**

Соблюдение законодательства и внутренних процедур по согласованию при начале осуществления новых видов деятельности, соблюдение законодательства и внутренних процедур при заключении и согласовании сделок, повышение квалификации сотрудников, постоянный мониторинг изменений в законодательстве Республики Казахстан и своевременное реагирование на такие изменения, проведение обязательной юридической экспертизы в юридическом отделе документов, регулирующих внутренние процедуры Общества или в соответствии с которыми у Общества возникают обязательства.

### **Оценка рисков**

С целью выделения наиболее значимых рисков Обществом осуществляется процесс оценки рисков. Все идентифицированные и оцененные риски отображаются на карте рисков Общества в целях оценки относительной значимости каждого вида риска. Результаты идентификации и оценки рисков предоставляются Правлению и Совету директоров Общества в виде отчета об основных рисках. В целях осуществления контроля над валютным риском Обществом проводится мониторинг текущей валютной позиции Общества и анализ чувствительности к валютному риску с последующим предоставлением отчетности по валютному риску Совету директоров Общества.

### **Управление рисками**

Обществом разработан и утвержден план мероприятий по управлению рисками Общества. Все документы, которые регулируют внутренние процедуры Общества, или в соответствии с которыми у Общества возникают обязательства проходят обязательную юридическую экспертизу в юридической службе Общества.

### **Контрольные действия**

После определения ключевых рисков и мероприятий по управлению рисками Обществом определяются основные процессы, подверженные этим рискам и проводится их пошаговый анализ в целях определения необходимости включения соответствующих контрольных действий.

### **Информация и коммуникация**

В процессе реализации каждого из компонентов системы управления рисками Общества обеспечивается обмен информацией между структурными подразделениями Общества. Информация и коммуникация в Обществе обеспечивает участников процесса управления рисками достоверной и своевременной информацией о рисках, повышает уровень осведомленности о рисках, методах и инструментах по реагированию на риски.

### **Мониторинг**

Общество осуществляет мониторинг и контролирует свои риски в соответствии с основными принципами, политиками, правилами и положениями установленными Советом директоров Общества.



## **ВЫПЛАТА ОБЪЯВЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОБЩЕСТВА**

19 августа 2011г. Общество осуществило выплату дивидендов по простым акциям Общества за 2010 год, согласно Решению Единственного акционера (протокол №29/11 от 27.06.2011г.).

Сумма выплаченных дивидендов составила 32 025 280 (тридцать два миллиона двадцать пять тысяч двести восемьдесят) тенге.

## **ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ СДЕЛОК ОБЩЕСТВОМ, ПРИЗНАВАЕМЫХ КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ**

Сделок, признаваемых в соответствии с Законом РК «Об акционерных общества» от 13.05.2003г. №415-ІІ крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, Общество в отчетном периоде не совершало.

## **ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШАЕМЫХ СДЕЛОК ОБЩЕСТВОМ, ПРИЗНАВАЕМЫХ СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ**

В 2011 году Обществом был заключен ряд сделок, признаваемых в соответствии с действующим законодательством РК сделками, в совершении которых имеется заинтересованность. Всего было заключено 27сделок. Ниже приведены данные по сделкам, сгруппированным по наименованию связанной стороны.



Наименование связанных сторон	Предмет договора	Сумма операций (тыс. тенге)
дочерние (внучатые) компании АО «НК «КазМунайГаз»	Аэропортовые услуги и технологически связанные с ними. Передача и распределение электрической энергии. Охранные услуги. Поставка бензинов, дизельного топлива.	611017
АО «Эйр Астана»	Аэропортовые услуги и технологически связанные с ними.	923595
АО «НК «КТЖ»	ж/д услуги	(4842)
АО «Казактелеком»	Услуги связи, аренда площади	(1373)
АО «Казпочта»	Почтовые услуги	(1478)
АО «Международный аэропорт Актобе»	Оказание услуг лаборатории ГСМ	11
ТОО «Самрук – Казына Контракт»	Услуги по техническому сопровождению карты мониторинга казахстанского содержания	(1008)
АО «Банк Развития Казахстана»	Банковские услуги	(674)
АО «Альянс Банк»	Вознаграждение по депозиту, банковские услуги	6638

23.12.2011г. Советом директоров Общества рассмотрен отчет о сделках, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность, а также об операциях со связанными сторонами по состоянию на 01.11.2011г. (протокол очного заседания Совета директоров №16).

## **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

Система органов Общества включает:

Единственного акционера – высший орган Общества;

Совет директоров – орган управления, утверждающий стратегию и/или план финансово-хозяйственной деятельности Общества, осуществляющий общее руководство его деятельностью и контроль за деятельностью Правления;

Правление – коллегиальный исполнительный орган, руководящий текущей деятельностью Общества и реализующий стратегию и/или план финансово-хозяйственной деятельности Общества, определенные Советом директоров;

Службу внутреннего аудита – орган, осуществляющий контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества, оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирования в целях совершенствования деятельности Общества.

## **СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРЕ**

Единственным акционером Общества является акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» было образовано в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 13 октября 2008 г. № 669 и Постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 октября 2008 г. № 962 АО «Фонд устойчивого развития «Қазына» и АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

Почтовый адрес и местонахождение Единственного акционера:

010000, г. Астана, пр. Кабанбай батыра, 23

К исключительной компетенции Единственного акционера Общества относятся вопросы, предусмотренные законами Республики Казахстан и Уставом Общества.

## **СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

### **Состав Совета директоров**

Согласно закону Республики Казахстан «Об акционерных обществах» (далее – Закон), Уставу АО «Международный аэропорт Атырау» (далее – Общество) определение количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрание его членов относится к исключительной компетенции Единственного акционера Общества.

Единственным акционером Общества определен количественный состав Совета директоров Общества три человека. Один из членов Совета директоров – независимый директор.

Срок полномочий Совета директоров - три года.

Состав Совета директоров Общества:

Уразбеков Марат Жанабергенович, директор по управлению транспортными активами АО «Самрук-Қазына», Председатель Совета директоров Общества;

Пак Дмитрий Евгеньевич, председатель Правления Общества;

Сейдахметов Бекен Канелович – независимый директор.

### **Процесс отбора директоров**

В соответствии с Уставом, Кодексом корпоративного управления Общества избрание (назначение) членов Совета директоров относится к компетенции Единственного акционера.

Согласно пункту 90 Кодекса корпоративного управления Общества избрание новых членов Совета директоров осуществляется в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами Республики Казахстан в соответствии с официальной, строгой и транспарентной процедурой.

Порядок назначения/избрания представителей Единственного акционера в Совет директоров Общества определяется Положением о представителях АО «Самрук-Қазына» в советах директоров и наблюдательных советах компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденным решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 25.02.2011г. (протокол №07/11).

Независимые директора избираются в соответствии с Правилами отбора независимых директоров компаний АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 08.06.2010г. (протокол №36/10).

Формирование Совета директоров осуществляется в соответствии с Уставом, Кодексом корпоративного управления, Положением о Совете директоров Общества.

### **Вознаграждение членов Совета директоров**

Согласно Кодексу корпоративного управления и Положению о Совете директоров Общества, в порядке, установленном нормативно-правовыми актами Республики Казахстан, независимым директорам Общества, в период исполнения ими своих обязанностей, могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Таким образом, вознаграждение получают только независимые директора.

За выполнение обязанностей члена Совета директоров Общества независимый директор получает фиксированное годовое вознаграждение в размере 600 000 (шестьсот тысяч) тенге.

Решением Единственного акционера и договором с независимым директором также предусматривается дополнительное вознаграждение за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров в размере 25 000 (двадцать пять тысяч) тенге за каждое очное заседание Комитета Совета директоров. Независимому директору компенсируются расходы (проезд, проживание, суточные), связанные с выездом на заседания Совета директоров Общества и его комитетов, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора (в пределах норм возмещения командировочных расходов председателю Правления Общества, предусмотренных внутренними документами Общества).

В случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде, за исключением отсутствия на очных заседаниях по причине болезни, нахождения в отпуске, командировке, фиксированное вознаграждение не выплачивается.

За 2011 год независимому директору Общества выплачено вознаграждение в размере 600 (шестьсот) тысяч тенге.

### **Разграничение ответственности Совета директоров и Правления**

Совет директоров является органом управления Общества, осуществляющим общее руководство его деятельностью.

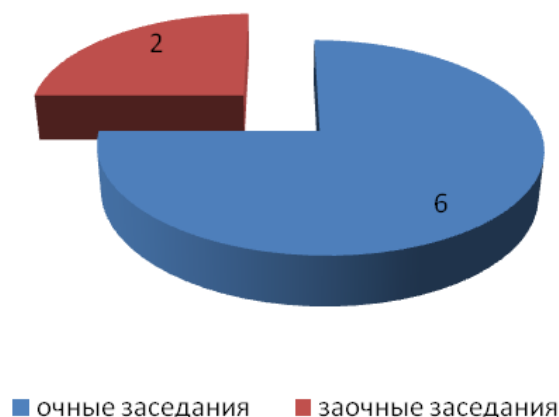
Совет директоров определяет стратегические цели, приоритетные направления развития и устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу. Совет директоров осуществляет контроль над деятельностью Правления.

К компетенции Совета директоров Общества относятся вопросы, предусмотренные законами Республики Казахстан и Уставом Общества.

Распределение полномочий между Советом директоров и Правлением определяется Уставом Общества, ответственность Совета директоров также предусмотрена Положением о Совете директоров Общества.

## Деятельность Совета директоров

В 2011 году было проведено 8 заседаний Совета директоров, в том числе 6 очных заседаний, 2 заочных.



### Участие членов Совета директоров АО "Международный аэропорт Атырау" в заседаниях в 2011 году.

№	Ф.И.О.	Количество заседаний*	Количество посещенных заседаний
1	Уразбеков М.Ж.	8	8
3	Сейдахметов Б.К.	8	8
3	Пак Д.Е.	8	8

\* указано количество очных заседаний, в которых каждый член Совета директоров мог участвовать

### Информация о рассмотренных в 2011 году вопросах и принятых решениях

В отчетном периоде Советом директоров были рассмотрены и приняты решения по следующим вопросам:

В области корпоративного управления:

- утвержден план мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе;
- принято решение вынести на рассмотрение Единственного акционера проект дивидендной политики Общества;
- утвержден План работы Совета директоров Общества на 2012 год;

### **В области управления рисками рассмотрены:**

- регистр рисков Общества;
- отчеты об управлении рисками;
- предложения по удерживающей способности и аппетиту на риск Общества, анализ ключевых рисков и план мероприятий по управлению рисками;
- утверждены правила организации страховой защиты в Обществе;

### **В области финансово-хозяйственной деятельности:**

- предварительно утверждена годовая финансовая отчетность Общества за 2010 год;
- рассмотрен вопрос о представлении Единственному акционеру Общества предложений о порядке распределения чистого дохода Общества за 2010 год и размере дивиденда в расчете на одну простую акцию Общества;
- утвержден отчет председателя Правления Общества о реализации плана развития Общества за 2010 год;
- рассмотрен отчет о сделках в совершении которых имеется заинтересованность и операциях со связанными сторонами;
- утвержден годовой план работы службы внутреннего аудита Общества;
- рассмотрены отчеты руководителя Службы внутреннего аудита Общества;
- принято решение вынести на рассмотрение Единственного акционера Общества вопрос об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит Общества и размера оплаты ее услуг;
- предварительно утвержден годовой отчет Общества за 2010 год;
- утверждена корректировка в План развития Общества на 2011-2015гг.;
- утвержден бюджет Общества на 2012 год.

### **По вопросам кадровой политики:**

- утверждены Правила оценки деятельности руководящих и управленческих работников Общества;
- утверждены карты ключевых показателей деятельности руководящих и управленческих работников Общества;
- рассмотрен вопрос об увеличении штата (общей численности) работников Общества;
- утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров, отдельных членов Совета директоров.

Среди рассмотренных на заседаниях Совета директоров вопросах, на рассмотрение и утверждение Единственному акционеру в рамках его компетенции были направлены проект дивидендной политики Общества, годовая финансовая отчетность Общества за 2010 год и предложение о порядке распределения чистого дохода Общества за 2010 год и размере дивиденда в расчете на одну простую акцию Общества, годовой отчет Совета директоров Общества о проведенной работе за 2010 год и годовой отчет Общества за 2010 год.

### **Оценка Совета директоров**

В соответствии с пунктом 91 Положения о Совете директоров Общества Совет директоров на ежегодной основе осуществляет оценку работы Совета директоров, отдельных членов Совета директоров в порядке, определяемом внутренними документами Общества (решением уполномоченного органа Общества).

Решением Совета директоров Общества от 04.08.2011г. (протокол №13) было утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров, отдельных членов Совета директоров Общества.

В сентябре 2011г. Советом директоров принято решение о проведении оценки деятельности членов Совета директоров и Совета директоров Общества.

Вопрос о результатах оценки деятельности был рассмотрен на заседании Совета директоров Общества в ноябре 2011г. (протокол №15 от 25.11.2011г.). Члены Совета директоров обсудили результаты оценки, сильные и слабые стороны в работе Совета директоров.

### **Мероприятия в области корпоративного управления. План работы Совета директоров на 2012 год**

Одним из основополагающих принципов Кодекса корпоративного управления Общества (далее – Кодекс) является принцип эффективной дивидендной политики. Согласно п.42 Кодекса Общество следует нормам законодательства Республики Казахстан и внутреннему документу Общества, определяющему дивидендную политику Общества. В соответствии с п. 188 Кодекса был разработан проект Дивидендной политики, определяющей принципы и механизмы реализации дивидендной политики Общества. Дивидендная политика Общества была утверждена решением Единственного акционера Общества от 04.04.2011г. (протокол №13/11).

Целью и предполагаемой эффективностью Дивидендной политики является обеспечение баланса интересов Общества и Единственного акционера Общества и прозрачного подхода при определении размеров дивидендов, условий и порядка их выплаты.

Дивидендная политика сформирована в целях:

- повышения благосостояния Единственного акционера Общества и обеспечения роста капитализации Общества;
- установления прозрачного, понятного и доступного Единственному акционеру Общества механизма определения размера дивидендов и их выплаты;

- предоставления Единственному акционеру Общества достаточной информации для формирования точного представления о наличии условий для выплаты дивидендов и о порядке их выплаты;

-исключения возможности введения Единственного акционера Общества в заблуждение относительно финансового положения Общества при выплате дивидендов.

С целью повышения уровня корпоративного управления представителями акционера АО «Самрук-Қазына» была проведена внутренняя диагностика системы корпоративного управления в АО «Международный аэропорт Атырау».

По результатам проведенной внутренней диагностики, руководствуясь рекомендациями по устранению выявленных несоответствий и дальнейшему совершенствованию системы корпоративного управления, с целью следования Общества принципам, закрепленным в Кодексе корпоративного управления, Советом директоров и Правлением Общества был подготовлен план мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления Общества (далее – План). План утвержден решением Совета директоров Общества от 28.09.2011г. (протокол №14). Согласно Плану в 2011г. выполнены следующие мероприятия:

Советом директоров Общества рассмотрен отчет о сделках, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность, а также об операциях со связанными сторонами (протокол очного заседания Совета директоров №16 от 23.12.2011г.).

2. В бюджете Общества на 2012 год предусмотрена статья расходов, связанная с повышением квалификации членов Совета директоров Общества.

3. Проведена оценка деятельности членов Совета директоров и Совета директоров Общества. Вопрос о результатах оценки деятельности был рассмотрен на заседании Совета директоров Общества в ноябре 2011г. (протокол очного заседания Совета директоров №15 от 25.11.2011г.).

4. Решением Правления Общества от 28.12.2011г. при Правлении Общества образован комитет по управлению рисками, утверждено Положение о комитете по управлению рисками.

5. Решением Совета директоров от 25.11.2011г. (протокол №15) утвержден регламент подготовки годового отчета Общества.

В целях соблюдения принципа прозрачности и раскрытия информации Советом директоров на корпоративном веб-сайте [www.iaa.kz](http://www.iaa.kz) представлена информация об Обществе, в том числе информация о закупочной деятельности, о внешнем аудитор, размещены внутренние документы Общества, информация о членах Совета директоров и членах Правления Общества, о существенных корпоративных событиях, аудированная годовая финансовая отчетность Общества, иная информация.



## **Принятые меры по учету Советом директоров мнения Единственного акционера**

Совет директоров принимает необходимые меры для учета позиций и мнения Единственного акционера, в том числе согласно рекомендациям, полученным по результатам диагностики системы корпоративного управления в Обществе, проведенной рабочей группой АО «Самрук-Қазына», подготовлен и утвержден План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе (протокол очного заседания Совета директоров №14 от 28.09.2011г.). Данные рекомендации учтены при подготовке плана работы Совета директоров на 2012 год.

## **Оценка позиции Общества**

АО «Международный аэропорт Атырау» является крупным аэропортом Западного Казахстана.

Технические возможности аэропорта позволяют обслуживать все типы воздушных судов пассажирского и грузового назначения.

Современный этап развития Общества характеризуется уверенным ростом основных производственных показателей в целом, что обусловлено, прежде всего, увеличением потребительского спроса.

За прошедший год по объему суммарной взлетной массы аэропорт г. Атырау занимает одну из ведущих позиций среди аэропортов Западного региона Казахстана. Существенным фактором, способствующим этому, является выгодное географическое расположение аэропорта.

В отчетном году Обществом продолжилась работа по привлечению в аэропорт г. Атырау новых перевозчиков и расширению маршрутной сети.

В 2011 году Общество успешно прошло ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента.

В конце 2012 – начале 2013 года планируется начало промышленной добычи нефти на месторождении Кашаган, расположенном на северо-восточном шельфе Каспийского моря.

Интенсивное освоение казахстанского сектора Каспийского моря привело к необходимости выполнения авиационных работ, связанных с техническим обслуживанием месторождений и доставкой обслуживающего персонала на платформы морских буровых установок и насыпных островов, проведения спасательных операций, осуществления контроля над экологической обстановкой в регионе.

В связи с этим, в отчетном году увеличилось количество рейсов вертолетов, осуществляющих полеты на платформы морских буровых установок.

Проведение данных авиационных работ позволяет нам выразить уверенность в том, что аэропорт г. Атырау и в дальнейшем сможет быть конкурентным субъектом рынка аэропортовых услуг не только Западного региона Казахстана, но и Республики.



## СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОБЩЕСТВА

Руководство текущей деятельностью осуществляется Правлением Общества. Срок полномочий Правления определяется Советом директоров Общества. Правление Общества возглавляет Председатель Правления.

### Процесс отбора членов Правления

Председатель Правления избирается решением Единственного акционера с последующим вынесением данного решения на рассмотрение Совета директоров (согласно Закону Республики Казахстан «О фонде национального благосостояния» от 13.02.2009г. №134-IV)<sup>1</sup>. Остальные члены Правления избираются решением Совета директоров. Правление состоит не менее чем из 3(трех) членов.

Предложения по кандидатам на избрание в состав Правления на рассмотрение Совету директоров может вносить Председатель Правления.

Председатель Правления вправе вносить на рассмотрение Совета директоров предложения по кандидату, рекомендуемому к избранию на одну и ту же вакантную должность в Правлении не более двух раз.

В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного Председателем Правления на одну и ту же вакантную должность в Правлении во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Председателю Совета директоров.

Членами Правления могут быть представители Единственного акционера и работники Общества, не являющиеся его акционерами. Член правления должен обладать соответствующим опытом работы, знанием, квалификацией, деловой репутацией.

Кандидаты на должность в Правление должны обладать опытом, знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего исполнения возложенных на них обязанностей, иметь положительную репутацию.

<sup>1</sup>Согласно Закону Республики Казахстан “О фонде национального благосостояния” от 1 февраля 2012 года № 550-IV к исключительной компетенции Правления Фонда относится согласование вопросов назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов компаний, все голосующие акции (доли участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности и (или) доверительного управления;

## **Вознаграждение членов Правления**

Определение размеров должностных окладов и условий оплаты труда и вознаграждения, социальной поддержки Председателя и членов Правления осуществляется в соответствии с решениями Совета директоров.

На Председателя и членов правления распространяются условия оплаты труда и вознаграждения, предусмотренные внутренними документами Общества, если это установлено решениями Совета директоров.

Выплата вознаграждения по результатам отчетного года не производилась.

### ***Сведения о размере вознаграждения членам Правления в 2011 году***

<b>Краткосрочные вознаграждения, всего в тыс. тенге</b>	<b>21 658</b>
в том числе:	
Пак Д.Е. - Председатель Правления	6 012
Кабдуалиева Г.К. - Управляющий директор по экономике и финансам	6 194
Кукатов А.Т. - Управляющий директор по производству	5 326
Юн А.П. - Директор комплекса социальных вопросов и оперативному обеспечению	4 126

Общество выплачивает членам правления краткосрочные вознаграждения в виде заработной платы в размере, определенном Советом директоров Общества 30.12.2009г. (протокол №1), включенные в общие и административные расходы. Выплата премий, бонусов, индивидуальных вознаграждений и выплата вознаграждения по результатам отчетного года не производились.

### **Деятельность Правления**

В течение 2011 года было проведено 29 очных заседаний Правления Общества, на которых были рассмотрены вопросы об утверждении плана закупок товаров, работ и услуг с учетом изменений и дополнений, о предварительном одобрении вопросов, принятие решений по которым отнесено к исключительной компетенции Совета директоров Общества и Единственного акционера.

На заседаниях Правления были рассмотрены следующие вопросы:

В области корпоративного управления:

- рассмотрен и вынесен на утверждение Советом директоров План мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе;
- рассмотрен и вынесен на рассмотрение Советом директоров проект дивидендной политики Общества;

- рассмотрен проект Кодекса корпоративного управления Общества в новой редакции.

В области управления рисками:

- рассмотрена информация по управлению валютным риском в Обществе;
- рассмотрены и вынесены на рассмотрение Советом директоров отчеты об управлении рисками;
  - рассмотрены и вынесены на рассмотрение Советом директоров предложения по удерживающей способности и аппетиту на риск Общества, анализа ключевых рисков и плана мероприятий по управлению рисками;
  - предварительно одобрены и вынесены на утверждение Советом директоров Правила организации страховой защиты в Обществе;

В области финансово-хозяйственной деятельности:

- рассмотрена и вынесена на рассмотрение Советом директоров годовая финансовая отчетность Общества за 2010 год;
- рассмотрены и предоставлены Совету директоров Общества предложения о порядке распределения чистого дохода Общества за 2010 год и размере дивиденда в расчете на одну простую акцию Общества;
- рассмотрен и вынесен на рассмотрение Советом директоров отчет председателя Правления Общества о реализации плана развития Общества за 2010 год;
- рассмотрен и вынесен на рассмотрение Советом директоров отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- рассмотрен и вынесен на рассмотрение Советом директоров вопрос об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит Общества и размера оплаты ее услуг;
- предварительно одобрен годовой отчет Общества за 2010 год.

В области кадровой политики:

- рассмотрен проект Правил оценки деятельности руководящих и управленческих работников Общества;
- рассмотрены и вынесены на утверждение Советом директоров проекты карт ключевых показателей деятельности (КПД) руководящих и управленческих работников Общества;
- рассмотрен и вынесен на рассмотрение Совета директоров вопрос об увеличении штата (общей численности) работников Общества;
- рассмотрен проект Правил оплаты труда руководящих, управленческих и административных работников Общества.



## СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОБЩЕСТВА

Служба внутреннего аудита является органом Общества, обеспечивающим организацию и осуществление внутреннего аудита в Обществе, непосредственно подчиненным и подотчетным Совету директоров. Основными задачами Службы внутреннего аудита являются:

1. Оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля;
2. Оценка надежности и эффективности системы управления рисками;
3. Оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности;
4. Оценка внедрения и совершенствования процесса корпоративного управления;
5. Оценка соблюдения Обществом требований законодательства Республики Казахстан и оценка адекватности систем и процедур, созданием и применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям;
6. Оценка рациональности и эффективности ресурсов Общества и применяемых методов (способов) обеспечения сохранности имущества Общества.

Служба внутреннего аудита в соответствии с возложенными на нее задачами в установленном порядке выполняет следующие функции:

- проводит оценку эффективности процедур внутреннего контроля (в том числе, в области составления финансовой отчетности и информационных систем, включая вопросы информационной безопасности);
- проводит оценку полноты применения и эффективности методологии оценки рисков и процедур управления рисками;
- проводит оценку по внедрению и совершенствованию принятых принципов корпоративного управления, соответствующих этических стандартов и ценностей в Обществе;
- проводит проверку соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, международных соглашений, внутренних документов Общества, а также выполнения указаний уполномоченных и надзорных органов, решений органов Общества и оценивает системы, созданные в целях соблюдения этим требованиям;
- проводит оценку адекватности мер, применяемых структурными подразделениями Общества для обеспечения достижения поставленных перед ними задач в рамках стратегических целей Общества;
- осуществляет мониторинг за исполнением Обществом рекомендаций внешнего аудитора Общества;
- осуществляет последующий контроль за выполнением рекомендаций Службы;

- консультирует Совет директоров, Правление и структурные подразделения Общества по вопросам организации систем внутреннего контроля и внутреннего аудита, входящим в компетенцию Службы внутреннего аудита;

- при необходимости принимает участие в процессе выбора внешнего аудитора Общества в качестве консультанта;

- проводит оценку эффективности взаимодействия и обмена информацией между внешним аудитором и Советом директоров, Правлением и Службой внутреннего аудита Общества;

- взаимодействует с внешним аудитором Общества по вопросам, возникающим в процессе проведения внешнего аудита.

## **СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ**

В 2011 году произошла смена аудиторской организации, осуществляющей аудит Общества. Решением Единственного акционера Общества АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» от 29.11.2011г. №48/11 аудиторской организацией, осуществляющей аудит годовой финансовой отчетности Общества за 2011 год, определено ТОО «МинТакс Аудит» (050010, г. Алматы, ул. Кармысова, 62-Б).

## **ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Общество с полной ответственностью подходит к организации и осуществлению производственной деятельности, обеспечивая правильно организованные и безопасные для труда и здоровья рабочие места, защищая окружающую среду и повышая уровень развития работников.

Общество воспринимает корпоративную социальную ответственность как одно из стратегических направлений своей деятельности и добровольно принимает на себя по социально ответственному поведению перед всеми сторонами, интересы которых затрагивает деятельность Общества.

### **Промышленная безопасность, охрана труда и здоровья**

Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья функционирует в рамках интегрированной системы менеджмента Общества.

В Обществе утверждена «Политика в области безопасности и охраны труда», которая провозглашает принцип приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности и декларирует заинтересованность Общества в создании здоровых и безопасных условий труда для всех его работников и формировании у них устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве.



В Обществе охране труда работников в процессе производственной деятельности и поддержанию здоровья на рабочем месте традиционно уделяется большое внимание, принимаются меры для предотвращения и снижения случаев травматизма, а также повышения эффективности контроля в области обеспечения безопасности и охраны труда.

Важно отметить, что совместные обязательства по вопросам здоровья и безопасности персонала закреплены в Коллективном договоре Общества.

Все работники при заключении трудовых договоров проходят ознакомление с условиями труда, гарантиями, льготами и компенсационными выплатами, правами и обязанностями работодателя.

Служба охраны труда в 2011 году совместно с руководителями служб и подразделений провела комплекс мероприятий, направленных на улучшение условий труда и быта работников. С работниками, работа которых связана с вредными и опасными условиями труда, проведены занятия и приняты зачеты для допуска к работе по специальности, также реализован комплекс мер по обеспечению работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов.

Кроме того, в Обществе постоянно ведется анализ ситуации в области охраны труда, результаты которого используются для разработки действенных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

В марте 2011г. в Обществе был проведен медосмотр работников, работа которых связана с вредными условиями труда, также была проведена вакцинация работников от гриппа и ОРЗ, созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда.

Заключен Договор «Об обязательном страховании гражданско-правовой ответственности работодателя за причинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей». Ежегодно приобретаются лекарственные средства и медицинские аптечки. На мероприятия по охране труда в целом по Обществу израсходовано 16 722 632 тенге.

### **Экологическая безопасность и охрана окружающей среды**

В своей деятельности Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде в соответствии с требованиями законодательства РК и общепризнанными стандартами деятельности. Утверждены на Совете директоров Политика в области охраны труда и окружающей среды АО «Международный аэропорт Атырау». Система экологического менеджмента функционирует в рамках интегрированной системы менеджмента Общества.

Проводится контроль по соблюдению требований ООС работниками Общества, производственного мониторинга. В организации по экологии установлены фактические количества источников загрязняющих веществ и отопительных систем и фактические выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. Превышений по выбросам загрязняющих веществ не наблюдается. Проведены инструментальные замеры на источниках выбросов загрязняющих веществ. Приостановления объектов за нарушение природоохранного законодательства не было.

Полностью произведены выплаты за загрязнение окружающей среды в местный налоговый комитет.

Технологический процесс не предполагает образования специфических отходов. Основные отходы производства – образующиеся ТБО, металлолом, использованные ртутьсодержащие люминесцентные лампы, выбросы в атмосферу от стационарных источников, выбросы в атмосферу от передвижных источников. Предусмотрены меры безопасного обращения с отходами производства потребления и своевременно их вывозу. Выполнены мероприятия по безопасному хранению, вывозу и утилизации опасных отходов, подготовлены паспорта отходов. Общество ежеквартально производит платы за эмиссии в окружающую среду. Промышленные сточные воды на производстве не формируются. Объемы потребления воды Обществом незначительны. Водопотребление и водоотведение производится в соответствии с договорами, заключенными со специализированными организациями.

Выполняются требования, установленные экологическими разрешениями, а также актами проверок местных исполнительных органов по охране окружающей среды. Ежегодно выполняются план мероприятий по охране окружающей среды Общества, согласованный с Управлением природных ресурсов и регулирования природопользования по Атырауской области. В целях оптимизации использования транспорта проводится учет транспортных средств, выдачи талона на бензин согласно нормативам. Токсичные выделения от транспортных источников происходят, в основном за пределами аэропорта. В целях защиты и безопасности охраны окружающей среды заключен договор на обязательное экологическое страхование. Наиболее результативным шагом к очищению воздушного бассейна можно отметить, перевод котельных отапливаемых на дизтопливе на газовое отопление, что приведет к минимальному выбросу вредных веществ в атмосферу.

Общая сумма мероприятий по охране окружающей среды за 2011 год составляет 4 026 451 тенге. Платежи за эмиссию в окружающую среду составляют 303 563 тенге.

## **Развитие работников и повышение квалификации**

Успех в реализации стратегических задач, стоящих перед Обществом, во многом зависит от профессионализма наших сотрудников и их заинтересованности в долгосрочном развитии нашего предприятия. Система непрерывного обучения и повышения квалификации в Обществе ориентировано на достижение конкретных позитивных результатов, которые заключаются в повышении эффективности работы сотрудников на занимаемых должностях. Поэтому уделяется особое внимание профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников за счет средств Общества.

Фактическая численность работников на конец 2011 года составила 430 человек. Расходы на обучение за 2011 год составили 6 874 тыс. тенге при плане на 2011 год 11 417 тыс. тенге, уменьшение на 40% в сравнении с планом обусловлено отменой запланированного обучения в связи с неполным набором в группу обучения. В рамках развития профессионального потенциала работников на протяжении всего 2011 года 78 сотрудников Общества проходили обучение на курсах повышения квалификации, семинарах и тренингах специализированной тематики.

## **Организация отдыха**

Для развития и поддержания корпоративного духа и сплоченности коллектива в Обществе проводятся корпоративные мероприятия и праздники, в которых принимает участие большинство работников. Ежегодно проводятся мероприятия, имеющие национальный колорит – Наурыз мейрамы и День языков народа Казахстана. Эти праздники всегда проходят в атмосфере мира, добра и согласия, где все сотрудники большого коллектива разных национальностей участвуют в конкурсах и соревнованиях, где присутствует уважение к традициям и обычаям всех народов Казахстана. В целях укрепления здоровья и пропаганды здорового образа жизни в Обществе давно сложилась и активно культивируется программа по развитию спортивного образа жизни. Для этого, ежегодно проводятся спартакиады по различным видам спорта.

## **Социальная поддержка неработающих пенсионеров Общества.**

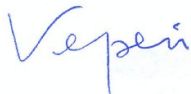
Отдельное внимание уделено неработающим пенсионерам. За Обществом закреплены 65 пенсионеров - бывших работников Общества. Забота об их благосостоянии также является немаловажным фактором. Ежегодно им оказывается материальная помощь к праздничным датам. В случае смерти закрепленного за обществом пенсионера оказывается материальная помощь.

Председатель Совета Директоров



М. Уразбеков

Председатель Правления



Е. Керей