

**«Хиуаз Доспанова халықаралық әуежайы» АҚ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін
ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтама**

Атырау қ.,

26 қазан 2023 ж.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына (бұдан әрі-Қағидалар), «Хиуаз Доспанова халықаралық әуежайы» АҚ (бұдан әрі-Қоғам) Басқарма төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы 26.10.2023ж. №178 бұйрығына сәйкес Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Қағидаларға сәйкес талдау екі бағыт бойынша жүзеге асырылды: Қоғамның қызметіне қатысты **нормативтік құқықтық актілердегі** сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау және **ұйымдық-басқару қызметіндегі** сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Бұйрықтарды уақтылы қабылдамау, "жасырын қызметтерді" анықтау, қызметкерлердің біліктілігін арттыру және көрсету мерзімдерін бұзу көрсетілетін қызметті алушылардың құқықтарын бұзу үшін жағдайлар мен себептер туғызады, бұл сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне әкеп соғады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыртқы талдау жүргізудің жалпы кезеңі: 2023 жылғы 13 қазаннан 26 қазанға дейін.

Осы талдау үшін Қоғам қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілер (Кодекстер, Заңдар, ҚР Үкіметінің қаулылары, бұйрықтар); ресми ақпарат, уәкілетті органдардың тексеру материалдары, еркін қол жетімді материалдар мен құжаттар пайдаланылды.

I. қоғамның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау келесі мәселелер бойынша жүргізілді:

1. Қоғамның қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2. персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы;

3. мүдделер қақтығысын реттеу;

4. Қоғамның ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Өндірістік қызметте қоғам қызмет көрсетеді:

* Авиациялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету;

* Әуе кемесінің ұшып көтерілуін және қонуын қамтамасыз ету;

* Жолаушылар үшін қонғаннан кейін 3 сағаттан артық әуе кемесіне тұрақ орнын беру және өндеуге (тиеуге және/немесе түсіруге) жататын жүктер(почта)болған кезде әуе кемелерінің сертификатталған жүк және жүк-жолаушы типтері үшін 6 сағат;

* Әуе кемесін авиациялық жанар-жағармай материалдарымен қамтамасыз ету;

* Жүктерді өндеу;

* Қолжетімділігі шектеулі аймаққа өтетін Бөгде ұйымдардың қызметкерлері мен көлік құралдарын тексеру және рұқсаттамалармен қамтамасыз ету;

* Әуе кемесінің кездесуін-шығарылуын қамтамасыз ету;

* Жанар-жағармай материалдары мен арнайы сұйықтықтарды бөгде ұйымдарға сақтау жөніндегі қызметтер;

* Әуе кемесін қардан және мұздан тазарту;

* Салонды тазалау;

* Авиациялық және автомобиль көлігі үшін ЖЖМ және арнайы сұйықтықтарды көтерме-бөлшек сату;

ҚР Табиғи монополияларды реттеу агенттігі төрағасының 2005 жылғы 4 наурыздағы № 70-НҚ бұйрығымен бекітілген Табиғи монополиялар субъектілерінің өзге қызметті жүзеге асыруына келісім беру туралы өтініштерді беру және қарау қағидаларына сәйкес уәкілетті органмен келісілген өзге де қызмет.

Қоғам мемлекеттік қызмет көрсетпейді, рұқсат беру және бақылау функциялары жоқ.

Талданатын кезеңде уәкілетті мемлекеттік органдар қоғамды тексеруді жүзеге асырмады.

Ұйымдастырушылық-басқару қызметіне жүргізілген ішкі талдау қоғамдағы персоналды басқару ҚР қолданыстағы заңнамасына: ҚР Еңбек кодексіне, «Қазақстан Республикасының әуе кеңістігін пайдалану және авиация қызметі туралы» 2010.07.15 № 339 – IV Заңына сәйкес жүзеге асырылатынын көрсетті; «Мемлекеттік билік органдары жүйесіндегі кадр саясатының кейбір мәселелері туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2023 жылғы 31 шілдедегі № 290 Жарлығымен (Республикалық маңызы бар қалалар, астана, сондай-ақ облыстардың әкімшілік орталықтары болып табылатын қалалар әуежайларының бірінші басшыларын тағайындау және босату); Қазақстан Республикасы Көлік және коммуникация министрінің 2010 жылғы 6 қыркүйектегі № бұйрығымен 396 «Әуежайды пайдаланушының бірінші басшысы лауазымына кандидаттарға қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы» және Қоғамның ішкі нормативтік құжаттарымен (бұдан әрі – ІНҚ).

Қоғамда жұмысқа орналасу үдерістерін іріктеп зерделеу (бос лауазымдарға, тәртіптік жаза қолдану, қайта даярлау және біліктілікті арттыру, тәлімгерлік және т.б.) олардың жалпы заңнаманың белгіленген талаптарына сәйкес келетіндігін көрсетті.

Қоғамның атқарушы органы сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдау туралы міндеттеме түрінде жазбаша нысанда расталды;

- «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» ҚР Заңының 12-бабына сәйкес, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдар, оларға теңестірілген адамдар өз өкілеттіктерін жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін іс-әрекеттер жасауға жол бермеу мақсатында өзіне сыбайлас жемқорлыққа қарсы бірқатар шектеулер қабылдайды.

- сондай-ақ, Заңның 12-бабының 3-тармағына сәйкес осы баптың 1-тармағында көрсетілген адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауға келісімін тиісті ұйымдардың персоналды басқару қызметтері (кадр қызметтері) жазбаша нысанда тіркейді.

- Заңның 12-бабының 4-тармағына сәйкес осы баптың 1-тармағында көрсетілген адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдамауы лауазымға қабылдаудан бас тартуға не лауазымнан босатуға (лауазымнан босатуға) әкеп соғады, қылмыстық жазаланатын іс-әрекет және әкімшілік құқық бұзушылық белгілері болмаған жағдайларда оларды сақтамауы олардың мемлекеттік қызметті немесе өзге де тиісті қызметті тоқтатуы үшін негіз болып табылады.

Бұл ретте персоналды басқаруды тиісінше бақылау фактілері атап өтіледі:

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің (бұдан әрі - Кодекс) 26-бабы 2-тармағының 2) тармақшасына сәйкес сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған адамды квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа орналастыруға жол берілмейді.

Кодекстің 32-бабының 3-тармағына сәйкес квазимемлекеттік сектор субъектілеріне жұмысқа түскен кезде адам сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің бар не жоқ екендігі туралы анықтама ұсынады.

Қоғамның барлық қызметкерлерінен сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің бар немесе жоқ екендігі туралы анықтама алынған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық не сыбайлас жемқорлыққа жағдай жасайтын құқық бұзушылық жасағаны үшін жауапкершілік қоғамның ішкі құжаттарында

көрініс табады, Қоғам қызметкерлерінің қоғам басшылығына сыбайлас жемқорлық көріністерінің барлық бар фактілері туралы хабарлау міндеттері айқындалады.

Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда бөлімше қызметкерлері осы құбылысты реттеу бойынша ІНҚ басшылыққа алады. Жоғарыда көрсетілген ІНҚ және лауазымдық нұсқаулықтармен қызметкерлер қол қойғызып танысты.

Талданған кезеңде мүдделер қақтығысы фактісі анықталған жоқ.

Қаржылық есептілік депозитарийінің веб-порталынан мүдделер қақтығысын анықтау, сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқық бұзушылықтар жасауға жол бермеу және олардың уақтылы алдын алуға дайындығы туралы шартты контрагенттермен жасалған шартқа енгізу бойынша ақпаратты зерделеу бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Қоғамды сатып алу саласында:

1) «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 04.12.2015 ж. Заңына; Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 11.12.2015 ж. №648 бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына; Мемлекеттік сатып алу саласында тізілімдерді қалыптастыру және жүргізу қағидаларына сәйкес тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді (ТЖҚ) сатып алу рәсімдерін ресімдеу және ұйымдастыру Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 28.12.2015 Р. № 694 және басқа да нормативтік-құқықтық актілермен;

2) Қоғамның бекітілген бюджеті негізінде құбырларды сатып алу жоспарын қалыптастыру оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу

3) сұрау салулар бойынша уәкілетті органдарға жауаптар беру;

4) сатып алу туралы шарттар жасау;

5) сатып алу туралы шарттардың орындалуына қаржылық және сандық талдауды қамтамасыз ету;

6) қойма операцияларын ұйымдастыру.

Сатып алу әдісі	Шарт сомасы 9 айда. 2022 жыл (мың тенге)	Шарт сомасы 9 айда. 2023 жыл (мың тенге)	Өзгерту %
Ашық конкурс	1 612 173	1 052 533	65%
Баға ұсыныстарын сұрау	145 990	229 146	157%
Алдын ала біліктілік іріктеу		5 242	
Бір көзден	815 147	334 105	41%
БАРЛЫҒЫ:	2 573 310	1 621 026	63%

Талданып отырған кезеңде Қоғамның сатып алу және жабдықтау бөлімінде (бұдан әрі – СЖЖБ) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Тікелей бағынышты қатынастардағы лауазымдардағы туыстарының Қоғамда жұмыс істеу фактілері жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар мониторингінің нәтижелері бойынша Қоғам қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны туралы қандай да бір мәліметтер анықталған жоқ.

Қоғамның ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметінде құжаттаманы басқаруға қатысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау шынайылық аясында өтті.

Өтініш/жауап/сұрау салулар туралы қабылдаудан бас тарту фактілері, оның ішінде «е-Өтініш» азаматтарының барлық өтініштерін өңдеудің бірыңғай платформасына анықталған жоқ;

Мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдарда құжаттау, құжаттаманы басқару және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидалары негізінде істерді жүргізуді, оларды есепке алу журналдарын бұзу фактілері анықталған жоқ.

Қолданыстағы заңнамада лауазымды адамдар үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдарды бұзу фактілері анықталған жоқ.

Қоғам қызметінде сыбайлас жемқорлықтың көріну фактісі бойынша жеке және заңды тұлғалардың өтініштері анықталған жоқ.

Байқалған кезеңде Қоғам қызметкерлеріне сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық саласындағы әкімшілік және қылмыстық істер қозғалған жоқ.

Байқалған кезеңде Қоғам қызметкерлері бұқаралық ақпарат құралдарында және әлеуметтік желілерде жасаған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға қатысты теріс Жарияланымдар анықталған жоқ.

Қоғамда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша әлеуметтік сауалнамалар жүргізілген жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау қорытындылары бойынша қорытынды және ұсынымдар:

- Қоғамның кадр қызметі Қоғамның барлық қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің бар немесе жоқтығын растайтын анықтаманың болуын (ұсынуын) қамтамасыз етуі тиіс.

- Қоғамның мұқтажы үшін ТЖҚ сатып алуды жүзеге асыру кезінде заңдылықтың бұзылуына жол бермеу мақсатында СЖЖБ қызметкерлері мен қоғамның бас бухгалтерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдағаны туралы растаудың жазбаша нысанында ұсынылады.

- Қоғамның қызметіндегі мүдделер қақтығысы, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасына және өзге де нормативтік құқықтық актілерге кезеңді түрде өзгерістер/толықтырулар енгізілетінін ескере отырып, жұмыс тобы, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен сыбайлас жемқорлықтың ықтимал қаушін болдырмауға бағытталған одан әрі жұмысты талап етеді.

- Қоғам басшылығы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау фактілеріне жол бермеу бойынша жүргізілетін жұмыстың тиімділігін арттыру мақсатында, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі шараларды күшейту мақсатында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізуді тұрақты негізде жалғастырсын.

- Ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында және электрондық цифрлық қолтаңба қол қоюшының өз қолымен жасалатын қолтаңбасына тең екенін және сол заңдық салдарға әкеп соқтыратынын ескере отырып, атқарушы органға, Қоғамның бас есепшісіне Қазақстан Республикасының 200 жылғы 7 қаңтардағы № 370 (электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы) Заңы шеңберінде электрондық-цифрлық қолтаңбаны пайдалану қажет. Аталған шаралар Қоғам қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік береді.

Тәуекелдерді басқару менеджері
(сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-офицер)

А.Ильсова

«Хиуаз Доспанова халықаралық әуежайы» АҚ
жергілікті кәсіподағы» ҚБ төрағасы

С. Айдынғалиев

Келісілді:

Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков АО «Международный аэропорт Хиуаз Доспановой»

г. Атырау

26 октября 2023 г.

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 г. «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» (далее – Правила), приказа председателя Правления АО «Международный аэропорт Хиуаз Доспановой» (далее – Общество) № 178 от 26.10.2023 г. «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков», проведен внутренний анализ коррупционных рисков

В соответствии с Правилами, анализ осуществлялся по двум направлениям: выявление коррупционных рисков в **нормативных правовых актах**, затрагивающих деятельности Общества и выявление коррупционных рисков в **организационно-управленческой деятельности**.

Несвоевременное принятие приказов, выявление «скрытых услуг», повышение квалификации работников и нарушение сроков оказания создают условия и причины для нарушения прав услугополучателей, что влечет за собой коррупционные риски.

Общий период проведения внешнего анализа коррупционных рисков: с 13 октября по 26 октября 2023 года.

В качестве источников для данного анализа были использованы нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Общества (кодексы, законы, постановления Правительства РК, приказы); официальная информация, материалы проверок уполномоченных органов, материалы и документы, находящиеся в свободном доступе.

I. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества проводилось по следующим вопросам:

1. выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Общества;
2. управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
3. урегулирование конфликта интересов;
4. иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Общества.

В производственной деятельности Обществом оказываются услуги:

- Обеспечение авиационной безопасности;
- Обеспечение взлета и посадки воздушного судна;
- Предоставление места стоянки воздушному судну сверх 3-х часов после посадки для пассажирских и 6-ти часов для грузовых и грузопассажирских сертифицированных типов воздушных судов при наличии грузов (почты), подлежащих обработке (погрузке и/или выгрузке);
- Обеспечение авиационными горюче-смазочными материалами воздушного судна;
- Обработка грузов;
- Досмотр и обеспечение пропусками сотрудников и транспортных средств сторонних организаций, проходящих в зону ограниченного доступа;
- Обеспечение встречи-выпуска воздушного судна;
- Услуги по хранению горюче-смазочных материалов и спец жилкоостей сторонним организациям;
- Очистка от снега и льда воздушного судна;
- Уборка салона;

- Оптово-розничная реализация ГСМ и спецжидкостей для авиационного и автомобильного транспорта;

Иная деятельность, согласованная с уполномоченным органом в соответствии с Правилами предоставления и рассмотрения ходатайств о даче согласия на осуществление субъектами естественных монополий иной деятельности, утвержденные приказом Председателя Агентства РК по регулированию естественных монополий от 4 марта 2005 года № 70-ОД.

Общество не оказывает государственных услуг, не обладает разрешительными и контрольными функциями.

За анализируемый период проверки Общества уполномоченными государственными органами не осуществлялись.

Проведенный внутренний анализ организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Обществе осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом Республики Казахстан «Об использовании воздушного пространства Республики Казахстан и деятельности авиации» от 15.07.2010 года №339 – IV; Указом Президента Республики Казахстан от 31 июля 2023 года № 290 «О некоторых вопросах кадровой политики в системе органов государственной власти» (назначение и освобождение первых руководителей аэропортов городов республиканского значения, столицы, а также городов, являющихся административными центрами областей); с Приказом Министра транспорта и коммуникаций Республики Казахстан от 6 сентября 2010 года № 396 «Об утверждении квалификационных требований к кандидатам на должность первого руководителя эксплуатанта аэропорта» и внутренними нормативными документами Общества (далее – ВНД).

Выборочное изучение процессов прохождения трудоустройства в Обществе (на вакантные должности, наложение дисциплинарных взысканий, переподготовки и повышения квалификации, наставничество и др.) показало, что в целом они соответствуют установленным требованиям законодательства.

Исполнительным органом Общества в письменной форме подтверждены в виде обязательства о принятии антикоррупционных ограничений;

- согласно статье 12 Закона РК «О противодействии коррупции», в целях недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах лица, уполномоченные на выполнение государственных функций, лица, приравненными к ним, принимают на себя ряд антикоррупционных ограничений.

- также согласно п.3 ст.12 Закона, согласие лиц, указанных в пункте 1 настоящей статьи, на принятие антикоррупционных ограничений фиксируется службами управления персоналом (кадровыми службами) соответствующих организаций в письменной форме.

- согласно п.4 ст.12 Закона непринятие антикоррупционных ограничений лицами, указанными в пункте 1 настоящей статьи, влечет отказ в приеме на должность, либо увольнение с должности (освобождение от должности), их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения ими государственной службы или иной соответствующей деятельности.

При этом, отмечаются факты ненадлежащего контроля управления персоналом:

В соответствии с подпунктом 2) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс) не допускается трудоустройство в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление.

Согласно пункту 3 статьи 32 Кодекса при поступлении на работу в субъекты квазигосударственного сектора лицо представляет справку о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

Не со всех работников Общества получены справки о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

Ответственность за совершение коррупционного правонарушения, либо правонарушения, создающего условия для коррупции отражены во внутренних документах Общества, определены обязанности работников Общества сообщать руководству Общества о всех имеющихся фактах коррупционных проявлений.

В случае возникновения конфликта интересов работники подразделения руководствуются ВНД по урегулированию данного явления. С вышеуказанными ВНД и должностными инструкциями работники ознакомлены под роспись.

За анализируемый период факта конфликта интересов не выявлялись.

Проводятся работы по изучению информации с Веб-портала депозитария финансовой отчетности по выявлению конфликта интересов, включения условия в договор с контрагентами антикоррупционной оговорки о недопустимости совершения коррупционных правонарушений и готовности их своевременного предупреждения.

В сфере закупок Общества:

- 1) оформление процедур и организация закупок товаров, работ и услуг (ТРУ), в соответствии с Законом Республики Казахстан от 04.12.2015г. «О государственных закупках»; Правилами осуществления государственных закупок, утвержденными приказом министра финансов Республики Казахстан от 11.12.2015 г. №648; Правилами формирования и ведения реестров в сфере государственных закупок, утвержденными приказом Министра Финансов Республики Казахстан от 28.12.2015г. № 694 и другими нормативно-правовыми актами;
- 2) формирование на основании утвержденного бюджета Общества плана закупок ТРУ, внесение изменений и дополнений в него;
- 3) предоставление ответов в уполномоченные органы по запросам;
- 4) составление договоров о закупках;
- 5) обеспечение финансового и количественного анализа исполнения договоров о закупках;
- 6) организация складских операций.

Способ закупок	Сумма договора за 9 мес. 2022 года (тыс.тенге)	Сумма договора за 9 мес. 2023 года (тыс.тенге)	Изменение в %
Открытый конкурс	1 612 173	1 052 533	65%
Запрос ценовых предложений	145 990	229 146	157%
Предварительный квалификационный отбор		5 242	
Из одного источника	815 147	334 105	41%
ВСЕГО:	2 573 310	1 621 026	63%

За анализируемый период в отделе закупок и снабжения Общества (далее – ОзиС) коррупционные правонарушения, конфликты интересов не выявлялись.

Фактов работы в Обществе родственников на должностях, находящихся в отношениях непосредственной подчиненности, не имеется.

По результатам мониторинга публикаций в средствах массовой информации каких-либо сведений о совершении работниками Общества коррупционных правонарушений не выявлено.

В организационно – управленческой деятельности Общества анализ коррупционных рисков в отношении управления документации проходила в рамках естественной.

Фактов в отказе в приеме о обращении/откликов/запросов в том числе в единую платформу приема обработки всех обращений граждан «e-Әтініш» не выявлено;

Фактов нарушений в регистрации обращения/откликов/запросов (в день его поступления) не выявлено;

Фактов нарушения ведения дел, журналов их учета на основании Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях не выявлены.

Фактов нарушения принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством не выявлено.

Обращения физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Общества не выявлены.

В наблюдаемом периоде к работникам Общества административные и уголовные дела в сфере коррупционных правонарушений не возбуждались.

В наблюдаемом периоде, не выявлено негативных публикаций касательно коррупционных правонарушений совершенных работниками Общества в средствах массовой информации и социальных сетях.

Социологических опросов по вопросам противодействия коррупции в Обществе не проводилось.

Заключение и рекомендации по итогам анализа коррупционных рисков:

- Отделу кадров Общества обеспечить наличия (предоставления) справки о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления всех работников Общества.

- В целях недопущения нарушений законности при осуществлении закупок ТРУ для нужд Общества рекомендуется в письменной форме подтверждения о принятии антикоррупционных ограничений работников ОЗиС и главного бухгалтера Общества.

- С учетом того, что периодически вносятся изменения/дополнения в законодательства РК и в другие нормативно-правовые документы в сфере противодействия коррупции, рабочей группе требуется проведения дальнейшей работы, направленные на недопущение потенциального риска возникновения коррупционных правонарушений и ситуаций конфликта интересов в деятельности Общества.

- Руководству Общества, в целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению фактов совершения коррупционных правонарушений, а также в целях усиления мер по противодействию коррупции, продолжать проводить на постоянной основе антикоррупционный мониторинг коррупционных рисков.

- В целях обеспечения информационной безопасности и учитывая, что электронная цифровая подпись равнозначна собственноручной подписи подписывающего лица и влечет одинаковые юридические последствия, исполнительному органу, главному бухгалтеру Общества использовать электронно-цифровую подпись в рамках Закона Республики Казахстан от 7 января 2003 года № 370 (Об электронном документе и электронной цифровой подписи). Указанные меры позволят минимизировать коррупционные риски в деятельности Общества.

Менеджер по управлению рисками
(антикоррупционный комплаенс-офицер)



А. Ильясова

Председатель ОО «Локальный профсоюз
«Международный аэропорт имени Хиуаз Доспановой»



С. Айдынгалиев

Согласовано: